

# 中共西安医学院委员会文件

西医党发〔2021〕12号

---

## 关于印发《西安医学院 2021年度党政工作要点》的通知

党委各部门、各党总支,机关各处室、各学院(部、所),各附属医院党政:

《西安医学院2021年度党政工作要点》已经党委会会议审议通过,现予以印发,请认真组织学习,抓好贯彻落实。



---

抄送:校党委委员。

西安医学院党政办公室

2021年3月10日印发

---

# 西安医学院 2021 年度党政工作要点

2021 年党政工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以“十四五”规划编制为主线，以“七个一”工程为抓手，切实加强党对学校工作的全面领导，着力深化综合改革，推动学校事业高质量发展，以优异成绩庆祝建党 100 周年和建校 70 周年。

## 一、强化党的建设，坚定高质量发展方向

1. 突出政治引领。深入贯彻《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，健全落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的工作机制。加大党员干部政治能力专题培训和实践锻炼的力度，着力提高其政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严明政治纪律和政治规矩，深入开展对党忠诚教育，严格执行重大事项请示报告制度和领导干部个人有关事项报告制度。强化政治监督，重点督查习近平总书记对陕西教育重要指示批示精神贯彻落实情况以及“以案促改”整改落实情况。贯彻落实习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话精神，切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，助力实施乡村振兴计划。

2. 加强思想理论武装。夯实校院两级中心组理论学习制度，用好“学习强国”平台、精品慕课资源，推动党的创新理论入脑入心。深入学习贯彻党的十九届五中全会、习近平总书记来

陕考察重要讲话及省委十三届八次全会精神，把学习贯彻成果转化为谋划发展的正确思路。围绕庆祝建党100周年，组织主题宣传活动，深化“四史”教育，重点要开展好党史学习教育。围绕建校70周年，举办系列宣传教育活动，增强学校凝聚力和美誉度。抓好意识形态和稳定安全工作，加大分析研判频次，建立网络舆情监督机制和问题师生持续密切关注机制。按照教育部等八部委要求，完善高质量思想政治工作体系，出台思政课改革创新实施方案。以深化省级文明校园创建为抓手，不断提升校园文明水平。

**3. 提升基层党组织工作水平。**学习宣传贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。坚持围绕中心思考谋划党建工作，探索融合发展新路径。以提升基层组织力为重点，制定院部级党组织会议制度，完善党组织书记抓党建工作考核评价机制，实施“对标争先”计划，培育党建标杆学院、样板支部。进一步优化基层党组织设置，成立学校机关党委。严格党内政治生活，规范“三会一课”，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推行党员过“政治生日”等政治仪式。加大党务工作培训力度，高质量做好党员发展和教育管理工作。

**4. 加强机关作风建设。**树立正确选人用人导向，突出政治标准和业务实绩，用好“三项机制”，开展新一轮干部选拔、调整工作，建设一支高素质、年轻化的干部队伍。以“勤快严实精细廉”为标准，转变干部队伍工作作风，建立年度调研清单

管理制度，注重破解难题，以实干实绩追赶超越。开展“机关工作质量提升年”活动，强化机关人员服务意识，严格工作纪律，着力解决形式主义、官僚主义突出问题。

**5. 纵深推进全面从严治党。**落实学校《全面从严治党主体责任清单》，层层压实责任。做实做细日常监督，用好监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，防微杜渐。加大审查调查力度，强化问题线索综合研判，对违规违纪违法问题严肃查处，形成震慑。启动校内巡察工作，拓宽与组织、审计、财务、群众等监督贯通渠道，增强监督综合效能。加强党风廉政教育，推进廉政文化建设。深化纪检监察体制改革，加强纪检监察干部队伍自身建设，进一步提升纪检监察工作规范化法制化水平。

**6. 汇聚事业发展各方力量。**加强政治引领，强化党对统一战线工作的领导。加强民主党派、党外代表人士组织建设，完善工作机制，成立留学人员联谊会。加强政治理论学习，搭建参政议政平台，引导民主党派、无党派人士发挥专业优势，提高“五种能力”。加强民族宗教工作，抵御和防范校园宗教渗透。准确把握新时代共青团工作新要求，常态化开展“青年大学习”行动，实施基层团支部“对标定级”工作。完成工会新一届换届工作，健全民主管理与监督机制，引导校院两级教代会更好发挥作用。以“校庆70周年”为契机，进一步推动校友会建设，完善校友名录，发挥校友在学校工作中的重要作用。做好离退休工作，设立“荣休仪式”，引导离退休职工为学校建设和发展增添正能量。

## 二、深化治理体系建设，激发高质量发展动力

7. **坚持和完善党委领导下的校长负责制。**完善党委会议事规则、院长办公会议事规则及“三重一大”决策制度，保证科学决策和有效实施。校党委指导二级院部落实好党政联席会议制度，指导直属附属医院推进党委领导下的院长负责制改革，进一步完善党的全面领导的体制机制。

8. **做好学校发展规划设计。**认真学习领会《深化新时代教育评价改革总体方案》《关于加快医学教育创新发展的指导意见》《陕西省教育事业发展“十四五”规划》等文件精神，科学谋划学校未来发展。出台学校“十四五”事业发展规划和系列分规划，成立“七个一”工程专项工作组，形成以“十四五”规划为总纲，“七个一”工程为主要方向的发展思路，高起点开局实施。以章程修订为引领，健全完善学校内部管理制度。

9. **深化校院两级管理体制改革。**加强机关部门管理改革，理顺设置、厘清职能，完善管理规章、政务督办机制。推动“放管服”改革，突出二级院部办学主体地位，列支专项经费启动二级管理试点工作。制定二级院部工作规程，形成权责下放清单，建立院部领导班子任期目标责任制。开展二级管理大讨论活动，凝聚思想共识，努力建设“党政共同负责、专家为主治学、支部思想保障、民主管理监督、社会参与办学”的院部治理结构。总结三年综合考核经验，统筹优化各类年度考核。

10. **积极推进内部控制体系建设。**以专项审计整改为契机，健全内控管理体系。完善财务管理制度，规范会计核算流程，

推进财务管理精细化。强化智慧财务建设，建立预算绩效管理体系，提升财务队伍业务水平，推进财务管理现代化。优化国有资产全生命周期管理流程，提升资产使用效能。全面规范做好设备、工程、服务等项目的采购工作。依法稳妥做好物资采购、合同签订、经济责任、工程维修等审计工作。修订学校合同管理办法。

**11. 加大开放合作办学力度。**扩大国（境）外合作交流，巩固现有和美国、韩国、比利时、日本等国大学的交流成果，创新提升合作内涵。以“一带一路”沿线国家和东盟国家为开拓重点，争取新增友好合作院校。加大选培力度，鼓励教师出国（境）培训、进修、开展科研合作，鼓励学生国际（境）外交流学习。加大国内校地、校企、校院合作力度，深化与西安交通大学、空军军医大学等高校的合作关系。

### **三、提升人才培养质量，充实高质量发展内涵**

**12. 优化本科教学质量。**持续推进“一流”建设，做好“一流学院”验收总结工作，力争在国家级“一流专业”“一流课程”申报中有新突破。发挥“一流”建设示范带动作用，启动实施“一流本科专业建设项目”，提升学校整体专业建设水平，全力推进护理专业认证工作。制定第四版人才培养方案，制定《课程负责人管理办法》和《课程建设管理办法》，推进课程评价创新行动计划。强化价值塑造，继续推进“课程思政”建设工作，加强示范单位、课程及教师的经验推广，着力培育“课程思政”金课。建立校内质量保障体系，完善校、院两级教学督导体系，

高质量开展教学评估与督导。对标新一轮高校本科教育教学审核评估方案，启动教育教学审核评估准备工作。理顺实践教学管理体制，完善同质化教学管理体制机制，平稳运行实践教学工作。

**13. 提高研究生教育和继续教育水平。**推动落实全国、全省研究生教育会议精神，加强课程、教材、导师队伍建设，深入联合培养基地开展调研，不断完善质量保障体系。加强校外教学制度建设和规范化建设，制订切实可行的评估指标，加强对基地教学质量的监控，持续推进在线网路课程资源建设。规范校外教学点建设，拓宽非学历培训渠道。组建一支专兼职结合、相对稳定的师资队伍。

**14. 深化学生教育管理服务。**依托“一个中心两个工作室”平台，推进辅导员队伍专业化和职业化，制定辅导员校内交流办法。加强学业管理，启动“学业导师制”工作，建立学校-家庭联动学业预警机制。促进“五育”并举，进一步开展好“阳光体育运动”“高雅艺术进校园”和社会实践系列活动。深化学校育人品牌内涵，加强“易班”建设，提升“五进”公寓工程质量，完善“两季两节一典礼”育人模式。做好心理育人工作，进一步完善校-院-班级-宿舍心理健康四级网络体系。做好资助育人工作，构筑“医德、实践、团队、榜样”四位一体的发展型资助育人体系，开启新一轮“精准家访百千万”工程。

**15. 扎实做好招生就业工作。**完善校、院两级招生宣传工作制度，加大网络平台招生宣传力度。拓展省外本科一批次招生

规模，持续推进优质生源基地建设。优化调整本科专业招生计划，加大紧缺专业招生数量。严格落实“阳光招生”政策，升级完善招生信息服务平台。贯彻“六稳”“六保”要求，实施毕业生就业促进行动，制定就业工作目标考核制度。完善就业服务体系，拓展就业途径，继续推进“互联网+就业”新模式，实现线上线下联动。坚持早安排、早入市、早签约，加强重点群体就业帮扶工作。

**16. 深化创新创业教育改革。**做好“双创”教育课程、导师队伍和基地建设，建立课堂教学、竞赛活动、社会实践相结合的“双创”教育模式。落实创新教育学分认定，实行并完善“双创”教育与第二课堂成绩单制度。组织申报第十四届全国大学生创新创业年会，组织参加“互联网+”大学生创新创业大赛等各级各类“双创”比赛，重视“青年红色筑梦之旅”项目落地转化，争取实现新的突破。

#### **四、提高核心竞争力，夯实高质量发展基石**

**17. 加大学科建设力度。**继续深化新增硕士学位授予单位和临床医学、基础医学、护理学、药学学位点建设，做大做强传统优势学科。以省级“一流学科”建设为标杆，持续推动主干学科建设。强化后疫情时代公共卫生和预防医学学科建设，推动校内第四轮重点学科建设，探索医工、医理、医文结合的新学科增长点。创新学科管理体制机制，完善学科建设评价标准和动态管理办法，实施学科带头人目标责任制，提高学科建设绩效。



**18. 提升科学研究水平。**根据《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，修订科研评价办法和指标体系，突出学术贡献、社会贡献和支撑人才培养情况。强化科研目标管理，拓展科研项目申报渠道，扩大横向科研项目占比，加大标志性成果政策引导力度，争取标志性成果取得新突破。积极开展校企合作，推动应用和专利转化。统筹做好科研平台融合建设，继续做好院士工作站建设，完成校社科联合会换届工作。推进科研创新团队建设，出台科研经费包干制管理办法，给予科研人员更多自主权。组织高质量科研学术报告，浓厚校园学术氛围。出台科技伦理审查管理办法，坚守学术道德。

**19. 加强师资队伍建设。**根据《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，修订人才评价办法和指标体系，突出教育教学实绩。建设高水平教师队伍，围绕重点学科发展需求加大高层次人才引进力度，提升教师队伍的博士比例。进一步推动中央关于思政课教师、专职辅导员、心理健康教育教师配备比例的落实，推动专职辅导员事业编制的落实。构建多层次、多类别培养体系，做好新入职教师教学能力培训、青年教师导师制培养、骨干教师交流学习及教学名师传帮带工作，全面提高教师教学能力。积极组织教师参加各级各类教学竞赛，积极开展各级各类人才评选推荐工作。深化人事制度改革，完善“三定”方案，探索管理岗位职员等级晋升制度的建立；总结三年绩效工资改革经验，完善新一轮实施方案；推进教师职称评聘制度改革。完善师德师风建设长效机制，弘扬先进典型，落实教师

职业行为负面清单及师德失范行为处理办法。

**20. 提升直属附属医院医教研协同发展水平。**贯彻落实首届直属附属医院发展战略研讨会精神，学校成立医院发展管理处，建立附属医院统筹管理机制。出台附属医院标准化服务规范，开展培训宣讲，狠抓服务质量提升。推进医教研协同发展，学校列支专项经费支持直属附属医院人才引进和教学科研，各附院以重点专科建设为抓手，推动全院高质量发展，积极建设区域医疗中心。第一附属医院要重点打造“脑病医院”“胸科医院”，发挥全科住培基地优势，深入探索全科医学人才培养模式，全面启动三甲复审工作，全力推进医疗科技综合楼建设进度。第二附属医院要重点打造“心脑血管病院”和“妇幼病院”，积极推进综合大楼建设，加快智慧医院建设进度。第三附属医院要加强技术整合，发展口腔学科，按照三甲教学医院标准规划建设综合大楼，进一步提升现代医院管理水平。附属宝鸡医院要着力打造市级肿瘤综合诊疗中心，以三级乙等医院评审为抓手，提升医院各项工作水平。附属汉江医院要加紧推进医养结合项目，大力发展老年病科和康复学科。第一、第二、第三附属医院要发挥临床教学基地优势，做好第十届大学生医学技术技能大赛培训工作，力争取得突破成绩。

## **五、加强综合保障，创造高质量发展环境**

**21. 毫不放松抓好常态化疫情防控。**校内各单位要精准严密开展新冠肺炎疫情常态化防控，重点做好长假期放假离校与开学返校工作，在科学安排、关爱师生中体现抗疫“温度”。完善

校园疾病预防控制体系，提高学校应对公共卫生事件的能力，深入开展爱国卫生运动，引导师生养成良好卫生习惯和生活方式。各附属医院要按照省卫健委对疫情防控的统一部署，确保防控措施果断落实、医保服务保障到位，筑牢群防群控的严密防线。

**22. 维护校园和谐安全稳定。**培养优良学风教风校风，强化师生人文关怀和心理疏导，营造理性平和、积极向上的和谐氛围。加强安全基础设施建设，完善安全管理制度，强化危险化学品安全管理，筑牢学校安全防线。深入开展矛盾纠纷调处化解和安全隐患排查整改、稳定风险评估，加大反恐防暴、禁毒、校园交通、消防、治安、网络安全、保密等工作，构建社会治理校地联动共建共治共享模式，建设稳定平安校园。

**23. 深化智慧校园建设力度。**根据教育信息化 2.0 总体要求，持续推进信息技术与教学、科研、管理、服务的深度融合，深化应用网络教学平台、科研管理系统、OA 办公系统和学生管理系统。推进“一网通办”、融媒体平台、视频会议系统、智慧教室二期、智慧图书馆等信息化建设项目顺利完成。加强数据治理和分析利用，扩容数据中心计算资源，建设智慧教室资源存储中心，利用大数据做好学生动态分析，为管理提供技术支持。进一步落实网络安全责任制，完善网络安全保障体系。

**24. 推进三校区总体规划和基础建设。**统筹考虑三校区职能划分，对高新校区、含光校区做重点规划建设。改善三校区整体环境，增加绿化面积，建设一批能体现学校办学传统和特色

的地标性校园文化景观和文化设施，对年久失修的基础设施进行及时养护或更换。做好各校区图书馆资源建设工作，提升图书馆学术功能；提供优质的档案查阅利用服务，推动档案数字化管理；做好校史馆管理与利用。

**25. 用心做好民生工程。**推进基础生活条件改善，加快未央校区教师公寓综合楼使用和二期公寓建设，做好各校区教职工住房维修改造和学生公寓改造工作。深化服务保障，推进后勤社会化进程，提升后勤服务保障能力。改善教职工福利待遇，积极落实工会福利政策，稳步提高教职工收入，积极协调解决职工子女入托入学问题。丰富教职工文化生活，积极推进体育馆收尾建设，加快未央校区教职工活动中心建设，在二级分会建立职工之家，组织开展丰富多彩的文体活动。