



西安医学院

XI'AN MEDICAL UNIVERSITY

2019 届毕业生 就业质量报告

2019 年 12 月 13 日

学校概况	3
第一章 2019 届毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
(一) 学历分布	5
(二) 性别结构	5
(三) 专业分布	5
(四) 民族分布	7
(五) 生源地分布	8
二、毕业生就业率	9
(一) 总体就业率	9
(二) 分性别就业率	9
(三) 各专业就业率	10
三、毕业生就业去向	11
(一) 已落实就业单位毕业生流向	11
(二) 升学情况	16
(三) 出国、出境情况	17
第二章 2019 届毕业生就业状况调研	19
一、求职过程分析	19
(一) 求职途径分析	19
(二) 择业关注因素	20
(三) 求职花费分析	20
二、就业质量分析	21
(一) 就业地域分析	21
(二) 创业情况分析	21
第三章 2019 届毕业生就业创业工作举措	23
一、加强领导，明确目标责任	23
二、健全机制，完善激励办法	23
三、依托校园招聘平台，提升服务水平	23
四、加强就业工作信息化建设	23
五、加强就业创业指导，提高学生就业竞争力	24
六、聚焦特殊群体学生就业工作	24
第四章 母校满意度及用人单位的评价与反馈	25
一、毕业生对母校满意度评价及建议	25
(一) 对母校就业工作评价	25
(二) 对母校人才培养的评价	25
(三) 对母校教师的整体评价	26
(四) 对母校整体满意度	26
二、用人单位对毕业生各项能力与素质的评价	27

第五章 总结与改进.....	29
一、总结	29
（一）学校主体专业保持高水平就业.....	29
（二）就业行业以医疗卫生单位为主.....	29
（三）求职途径仍以校园招聘为主.....	29
（四）毕业生对母校的满意度评价较高.....	30
二、改进措施	30

学校概况

西安医学院是陕西省人民政府举办的一所全日制普通本科院校，由含光校区、未央校区、高新校区组成。现有普通本科生 13505 人，全日制硕士研究生 398 人。学校前身是创建于 1951 年的陕西省卫生学校。2006 年 2 月经教育部批准，升格为本科院校，更名为西安医学院。

学校师资队伍由校本部基础教师和医院临床教师两部分组成，共有 879 人，其中正高职称教师 224 人（占 25.48%），副高职称教师 324 人（占 36.86%），博、硕士学位教师 656 人（占 74.63%）。

学校现有临床医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、全科医学院、护理学院、药学院等 16 个教学单位。开办有研究生教育、普通本科教育和继续教育。具有临床医学硕士专业学位一级学科授予权，目前有 16 个二级学科招生。普通本科教育开办有临床医学、护理学、药学、预防医学、口腔医学等 20 个专业。现有省级“一流专业”5 个，省级“专业综合改革试点项目”3 个，省级特色专业 3 个。

学校建成了较为完善的临床医学实践教学基地。现有第一附属医院、第二附属医院、附属宝鸡医院、附属汉江医院、附属陕西省人民医院 5 所直属附属医院，总床位 6300 余张。另有教学医院（非直属附属医院）8 所，均为区域内有重要影响的三级甲等医院，实习医院 10 所，共有开放床位近 1.7 万张。

学校坚持服务地方经济和社会发展，先后被确定为陕西省全科医生培训基地、陕西省基层医生培训中心。建校以来，学校共为国家培养医药卫生人才 8 万余人，缓解了我省基层医疗卫生单位的人员紧缺现状。2019 年，经陕西省招生工作委员会批准，学校全面进入我省本科一批次招生，2019 级新生生源素质大幅提升。

近年来，学校大力实施“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”发展战略，全面提高教育教学质量、科研水平和社会服务能力，各项事业蓬勃发展，进入了以内涵式发展为主的新阶段。全校师生员

工齐心协力, 奋发图强, 不断为基层培养高素质应用型医药卫生人才, 为陕西经济社会和医药卫生事业发展提供坚实的人才保障和智力支撑。

第一章 2019 届毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）学历分布

西安医学院 2019 届毕业生共计 3223 人，其中研究生 96 人，占比 2.98%；本科毕业生 3127 人，占比 97.02%。

（二）性别结构

男性毕业生 981 人，占比 30.44%，女性毕业生 2242 人，占比 69.56%，男女比例为 1:2.29，女性毕业生人数明显多于男性毕业生。

从不同学历层次来看毕业生性别结构，各学历层次均为女性毕业生多于男性毕业生。详见下表 1-1。

表 1-1 2019 届不同学历毕业生性别结构

学历	男	女	男女性别比
本科生	943	2184	1:2.32
研究生	38	58	1:1.53
总体	981	2242	1:2.29

（三）专业分布

分析 2019 届本科各学院毕业生分布情况，临床医学专业毕业生最多，有 861 人，占比为 27.53%；其次是护理学专业毕业生，有 437 人，占比为 13.98%；第三是药学专业毕业生，有 338 人，占比 10.81%。详见下图 1-1。

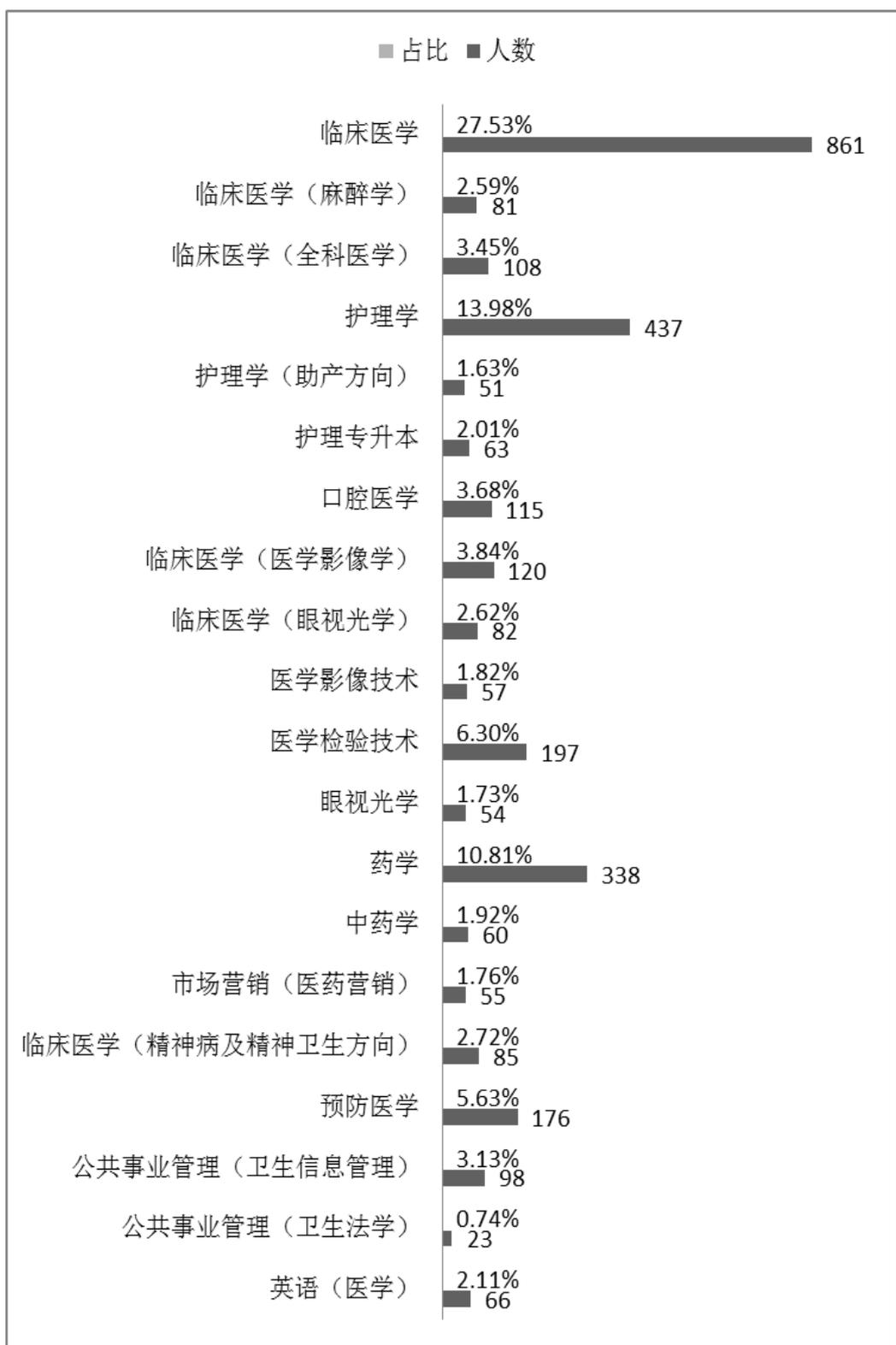


图 1-1 2019 届本科毕业生专业分布

2019 届硕士毕业生总数为 96 人，其中人数最多的专业为外科学 21 人，全科医学 20，内科学 17 人。详见下图 1-2。

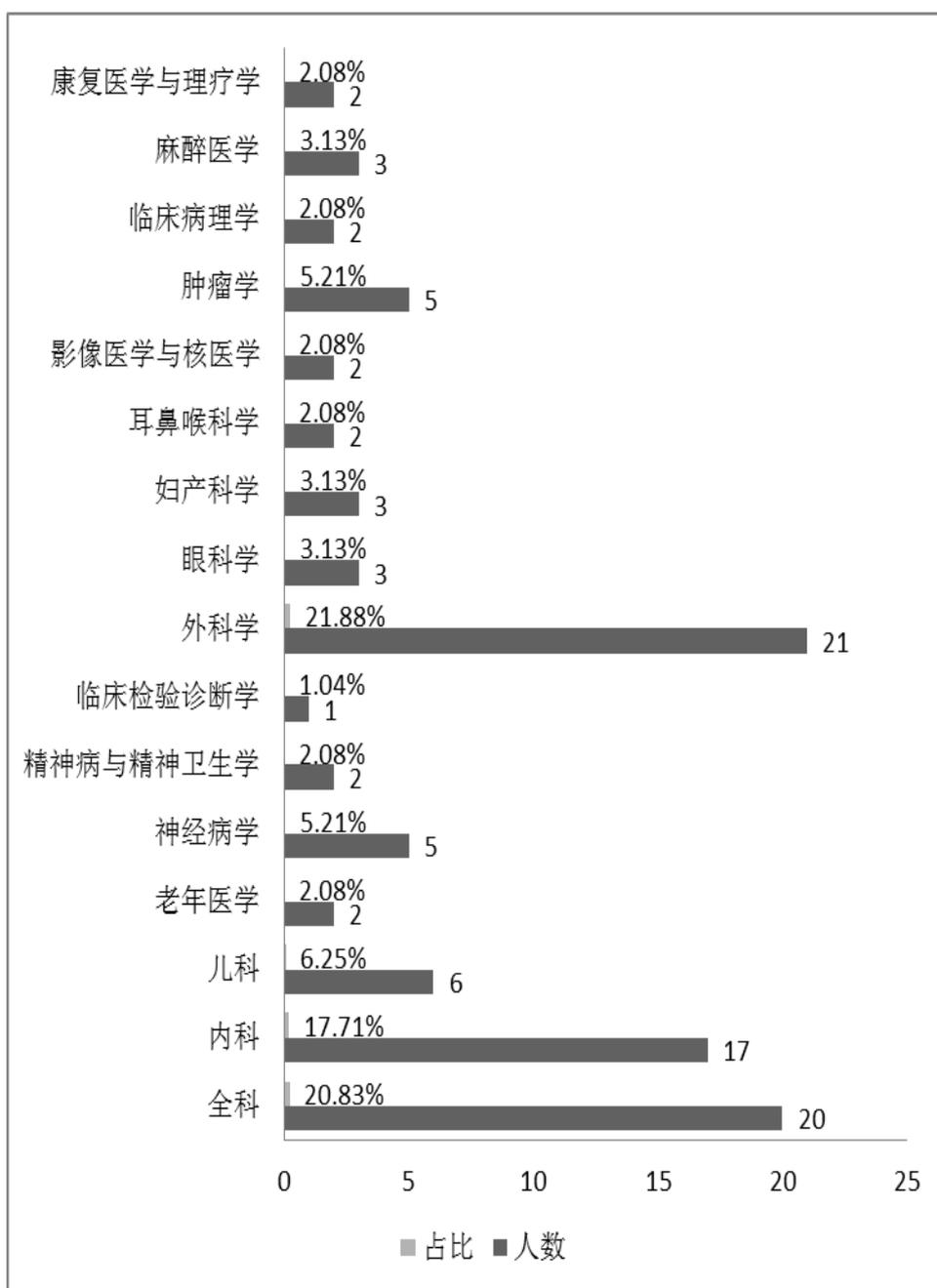


图 1-2 2019 届研究生毕业生专业分布

(四) 民族分布

毕业生民族分布情况显示，毕业生共来自 19 个民族，其中汉族毕业生 3135 人，占比 97.28%；其他少数民族 88 人，占比 2.72%。除汉族外，人数排名前两位的少数民族分别为维吾尔族、回族。详见下表 1-2。

表 1-2 2019 届毕业生民族分布（3 人以上统计）

民族	人数	比例
汉族	3135	97.28%
维吾尔族	27	0.84%
回族	23	0.71%
满族	5	0.16%
藏族	5	0.16%
壮族	5	0.16%
哈萨克族	3	0.09%
蒙古族	3	0.09%
苗族	3	0.09%
土家族	3	0.09%

（五）生源地分布

从毕业生整体生源地分布来看，陕西省生源有 2717 人，占毕业生总人数的 84.30%；外省生源占比 15.70%。外省生源中山西省生源最多，有 47 人；其次是新疆维吾尔自治区，有 45 人；第三是甘肃省和河南省，有 40 人。详见下表 1-3。

表 1-3 2019 届毕业生生源省份分布情况（20 人以上统计）

生源地	人数	比例
陕西省	2717	84.30%
山西省	47	1.46%
新疆维吾尔自治区	45	1.40%
甘肃省	40	1.24%
河南省	40	1.24%
河北省	30	0.93%
青海省	28	0.87%
内蒙古自治区	27	0.84%
四川省	25	0.78%
湖南省	24	0.74%

宁夏回族自治区	23	0.71%
湖北省	20	0.62%

二、毕业生就业率

(一) 总体就业率

截至 2019 年 8 月 1 日，2019 届毕业生总体就业率 89.85%，其中本科生就业率 90.09%，研究生就业率 82.29%。详见下图 1-3。

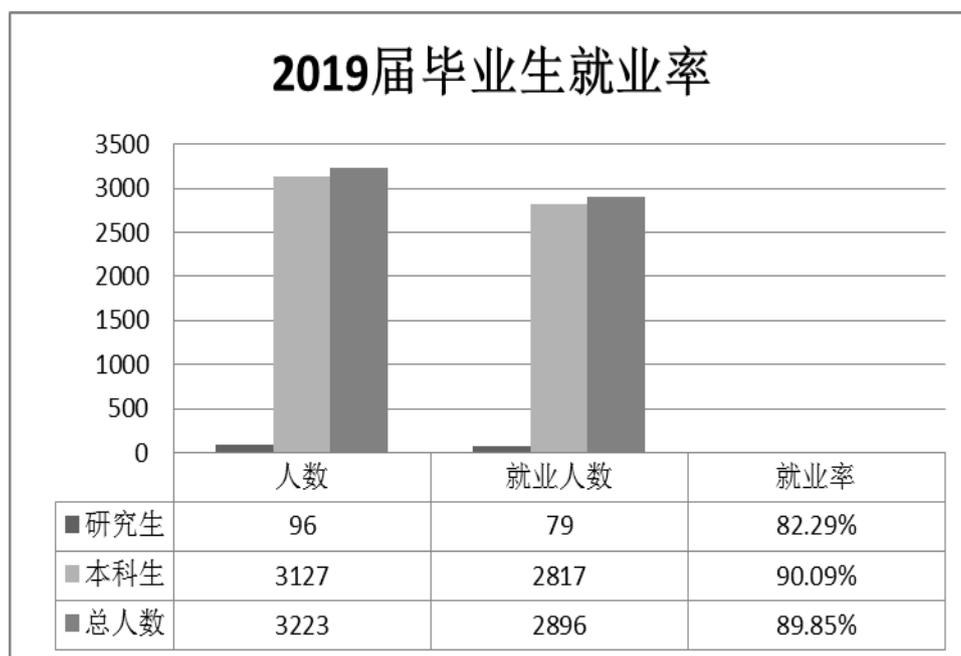


图 1-3 2019 届毕业生就业率

(二) 分性别就业率

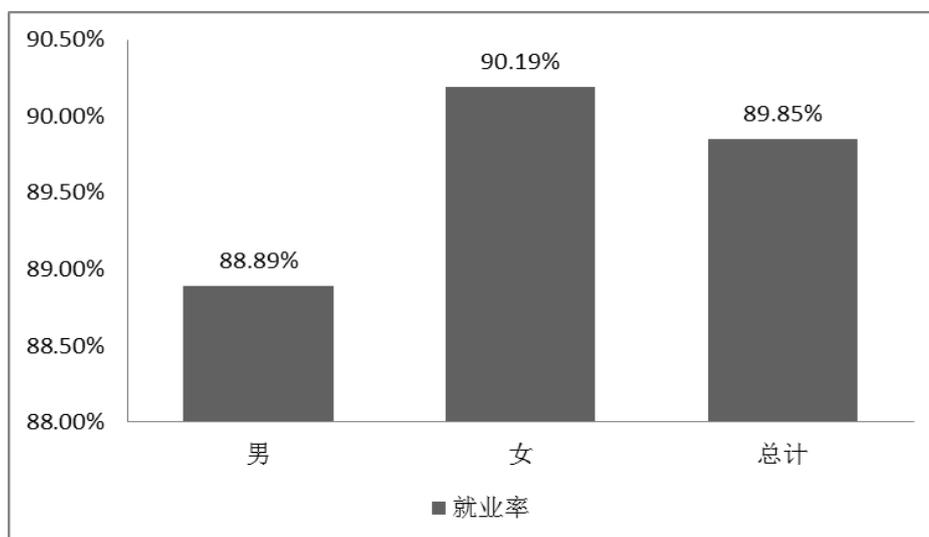


图 1-4 男女性毕业生就业率

分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。详见上图 1-4。

（三）各专业就业率

2019 届毕业生总体就业率达到 89.85%，与前两届基本持平。

硕士研究生共有 16 个专业，超过半数以上的专业就业率达到 100%，就业情况相对来说比较良好。详见下表 1-4。

表 1-4 2019 届硕士研究生就业率情况一览表

硕士研究生专业	总人数	就业人数	就业率
临床检验诊断学	1	1	100%
精神病与精神卫生学	2	2	100%
老年医学	2	2	100%
神经病学	5	5	100%
影像医学与核医学	2	2	100%
临床病理学	2	2	100%
麻醉医学	3	3	100%
康复医学与理疗学	2	2	100%
全科学	20	18	90%
儿科学	6	5	83.33%
外科学	21	17	80.95%
内科学	17	12	70.59%
眼科学	3	2	66.67%
耳鼻喉科学	2	1	50%
肿瘤学	5	2	40%

本科毕业生共有 20 个专业及方向，其中就业率达到 100% 的专业主要有临床医学（全科医学）和护理（专升本）这两个专业，其中临床医学（全科医学）属于免费定向生。整体来看，临床类总体就业情况良好，市场营销和医学影像技术就业率最低。详见下表 1-5。

表 1-5 2019 届本科毕业生就业率情况一览表

专业	总人数	就业人数	就业率
临床医学（全科医学）	108	108	100%
护理学（专升本）	63	63	100%
临床医学（眼视光学）	82	79	96.34%
临床医学（麻醉学）	81	76	93.83%
口腔医学	115	106	92.17%
临床医学	861	788	91.52%
英语（医学）	66	60	90.19%
药学	338	306	90.53%
公共事业管理（卫生信息管理）	98	88	89.80%
临床医学（精神病及精神卫生方向）	85	76	89.41%
护理学	437	388	88.79%
中药学	60	53	88.33%
护理学（助产方向）	51	45	88.24%
预防医学	176	154	87.50%
临床医学（医学影像学）	120	105	87.50%
眼视光学	54	47	87.04%
医学检验技术	197	169	85.79%
公共事业管理（卫生法学）	23	19	82.61%
市场营销（医药营销）	55	45	81.82%
医学影像技术	57	40	70.18%

三、毕业生就业去向

（一）已落实就业单位毕业生流向

1. 就业地域分布

硕士毕业生和本科毕业生第一就业省份均为陕西省，本科生陕西省就业占比 82.13%，其次是江苏省，占比 3.24%。详见下表 1-6。

表 1-6 2019 届毕业本科生 10 以上就业省份分布

就业区域	本科生	占比
省内就业	1976	82.13%
省外就业	430	17.87%
江苏	78	3.24%
四川	32	1.33%
上海	26	1.08%
新疆	33	1.37%
广东	32	1.33%
河南	17	0.71%
北京	21	0.87%
青海	12	0.50%
山西	17	0.71%
宁夏	12	0.50%
浙江	15	0.62%
河北	22	0.91%
内蒙	13	0.54%

根据地区分析就业地域，除陕西省外，将我国其他省份按地区划分分析就业人数与生源人数，其中就业人数最多的地区为华东地区，且生源人数与就业人数相差最大。陕西省 2019 届毕业生生源人数虽为 2717 人，但在陕就业人数减少为 1976 人，说明毕业生毕业去向地区更趋向于华东发达城市。详见下图 1-5。

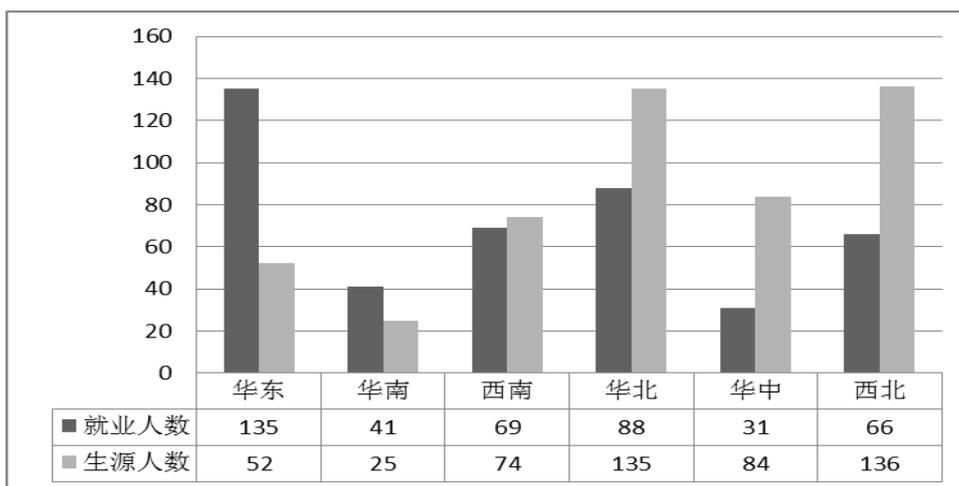


图 1-5 就业人数与生源人数的地区分布（不包括陕西省）

具体分析 2019 届本科毕业生在陕西省比例分布不同的市区情况，总体就业毕业生占比最高的是西安市，比例为 48.79%；其次是咸阳市（9.26%）；再次是宝鸡市（6.33%）。硕士研究生就业地域主要集中在陕西省，占比 85.90%，其中 64.18%在西安市就业。详见下表 1-7。

表 1-7 2019 届毕业生省内就业地区分布

就业城市	本科生	占比	硕士研究生	占比
西安市	964	48.79%	43	64.18%
咸阳市	183	9.26%	17	25.37%
宝鸡市	125	6.33%	1	1.49%
榆林市	121	6.12%	2	2.99%
商洛市	115	5.82%	0	0%
安康市	96	4.86%	0	0%
延安市	96	4.86%	0	0%
汉中市	64	3.23%	4	5.97%
铜川市	60	3.04%	0	0%

2. 就业行业分布

总体来看，2019 届毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业就业，比例达到 86.67%。这与学校的专业特色保持一致，说明学校

的办学方向与社会需求相吻合。另外，分布比例较高的行业还有“教育”（2.98%），主要集中在英语专业毕业生。

分不同学历来看，硕士研究生情况与本科毕业生情况基本一致，主要分布依然是“卫生和社会工作”和“教育”两大行业。现将本科生情况说明，详见下表 1-8。

表 1-8 2019 届毕业生单位行业分布

单位行业名称	本科生	比例	硕士研究生	比例
农、林、牧、渔业	4	0.17%		
采矿业	1	0.04%		
制造业	27	1.12%		
电力、热力、燃气及水生产和供应业	13	0.54%		
建筑业	25	1.04%		
批发和零售业	39	1.62%		
交通运输、仓储和邮政业	9	0.37%		
住宿和餐饮业	5	0.21%		
信息传输、软件和信息技术服务业	39	1.62%		
金融业	4	0.17%		
房地产业	11	0.46%		
租赁和商务服务业	9	0.37%		
科学研究和技术服务业	26	1.08%		
水利、环境和公共设施管理业	4	0.17%		
居民服务、修理和其他服务业	9	0.37%		
教育	73	3.03%	1	1.28%
卫生和社会工作	2076	86.28%	77	98.72%
文化、体育和娱乐业	19	0.79%		
公共管理、社会保障和社会组织	12	0.50%		
军队	1	0.04%		

3. 就业单位性质分布

总体来看，2019 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主要集中在“医疗卫生单位”(61.23%)，其次是“三资企业”(22.91%)，集中在药学、中药学、市场营销等专业，主要原因在于近年来药企的快速发展以及对人才的需求量不断增大。分不同学历来看，本科生毕业生和研究生毕业生的最高比例均为“医疗卫生单位”。详见下表 1-9。

表 1-9 2019 届毕业生单位性质分布

单位性质	本科生	占比	硕士研究生	占比
医疗卫生单位	1449	60.22%	71	91.03%
三资企业	566	23.52%	3	3.85%
国有企业	54	2.24%	2	2.56%
其他事业单位	64	2.66%	1	1.28%
机关	6	0.25%		
部队	27	1.12%		
中初教育单位	14	0.58%		
高等教育单位	27	1.12%	1	1.28%
城镇社区	4	0.18%		
其他企业	195	8.11%		
总计	2406	100.00%	78	100.00%

4. 就业职位分布

总体来看毕业生的就业职位分布，超八成为“卫生专业技术人员”。不同学历层次来看，情况一致，均为“卫生专业技术人员”，研究生占比 98.72%，本科生占比 80.30%。详见下表 1-10。

表 1-10 2019 届工作职位类别分布

工作职位类别	本科生	占比	硕士研究生	占比
卫生专业技术人员	1932	80.30%	77	98.72%
其他人员	196	8.15%		
办事人员和有关人员	92	3.82%		

教学人员	53	2.20%	1	1.28%
其他专业技术人员	52	2.16%		
经济业务人员	14	0.58%		
商业和服务业人员	36	1.50%		
新闻出版和文化工作人员	5	0.21%		
公务员	1	0.04%		
科学研究人员	12	0.50%		
工程技术人员	8	0.33%		
金融业务人员	5	0.21%		

(二) 升学情况

2019 届毕业生总升学率为 12.57%（升学率=升学人数/毕业总人数）。分不同学历层次来说，硕士研究生有一人升学深造，升学率为 1.04%。本科毕业生升学率为 12.92%。总的来说，中药学专业升学率最高，占比 26.67%。具体专业的升学情况见下表 1-11。

表 1-11 2019 届毕业生升学率 5% 以上专业情况

专业	本科毕业生	比例
临床医学（精神病及精神卫生方向）	16	18.82%
预防医学	31	17.61%
护理专升本	4	6.35%
临床医学	193	22.42%
临床医学（麻醉）	14	17.28%
公共事业管理（卫法方向）	2	8.70%
药学	57	16.86%
中药学	16	26.67%
市场营销（医药营销）	3	5.45%
临床医学（医学影像学）	17	14.17%
临床医学（眼视光）	13	15.85%
医学影像技术	3	5.26%
医学检验技术	18	9.14%

（三）出国、出境情况

2019 届毕业生共有 5 人出国出境，均为本科毕业生。各专业出国人数分布和出国院校分布详见下表 1-12。

表 1-12 2019 届毕业生出国专业与出国学校分布

专业	人数	出国出境学校
临床医学	1	东京大学医学部形成外科研究科
临床医学（麻醉学方向）	1	加拿大
预防医学	1	东京国际文化学院新宿校
中药学	1	爱知国际学院
护理学	1	University of Canterbury

第二章 2019 届毕业生就业状况调研

一、求职过程分析

(一) 求职途径分析

本次调查采用问卷星抽样抽查，抽样人数为 1081 人，各专业抽样人数见下表 2-1。

表 2-1 各专业抽样人数

选项	小计	比例
临床医学	206	19.06%
临床医学(全科医学)	75	6.94%
临床医学(儿科学)	1	0.09%
临床医学(麻醉)	2	0.19%
临床医学(医学影像学)	65	6.01%
临床医学(眼视光)	24	2.22%
临床医学(精神病与精神卫生)	5	0.46%
护理学	108	9.99%
护理学(助产)	16	1.48%
药学	157	14.52%
中药学	33	3.05%
医学影像技术	4	0.37%
医学检验技术	52	4.81%
眼视光学	11	1.02%
口腔医学	226	20.91%
预防医学	31	2.87%
公共事业管理(卫生信息管理)	5	0.46%
英语(医学)	60	5.55%

调研结果显示，2019 届毕业生通过“学校组织的现场招聘会”方式求职的占比为 35.90%，可见校园招聘是绝大多数毕业生优先选择的求职途径。其次，有 20.59%的毕业生是“直接向用人单位申请”。

与 2018 届情况一致。详见下图 2-1。

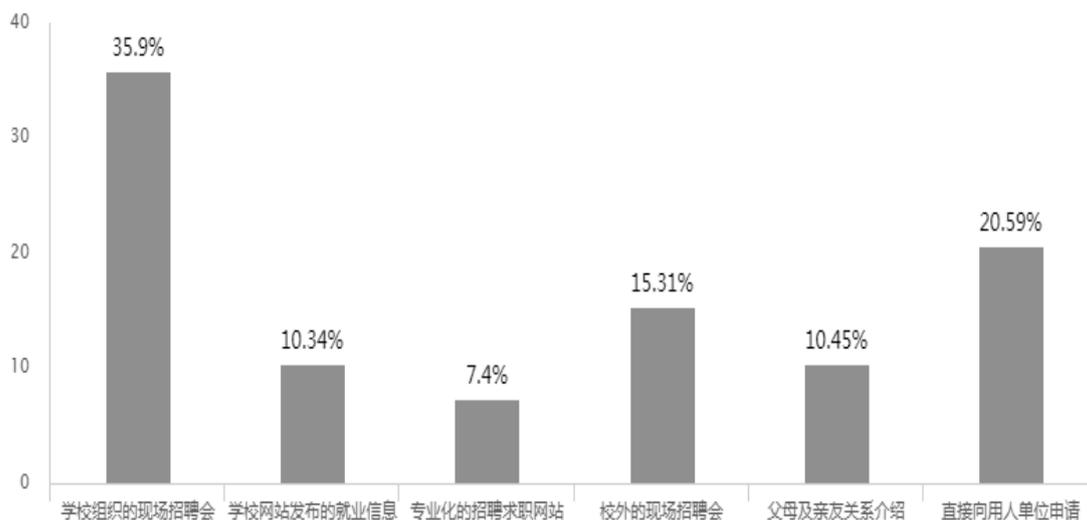


图 2-1 2019 届毕业生求职方式

（二）择业关注因素

分析 2019 届毕业生择业最关注的因素，有下图可以看出，总体毕业生最为关注的是“职业发展空间”，其次是“薪资水平”。与 2018 届情况基本一致。详见下图 2-2。

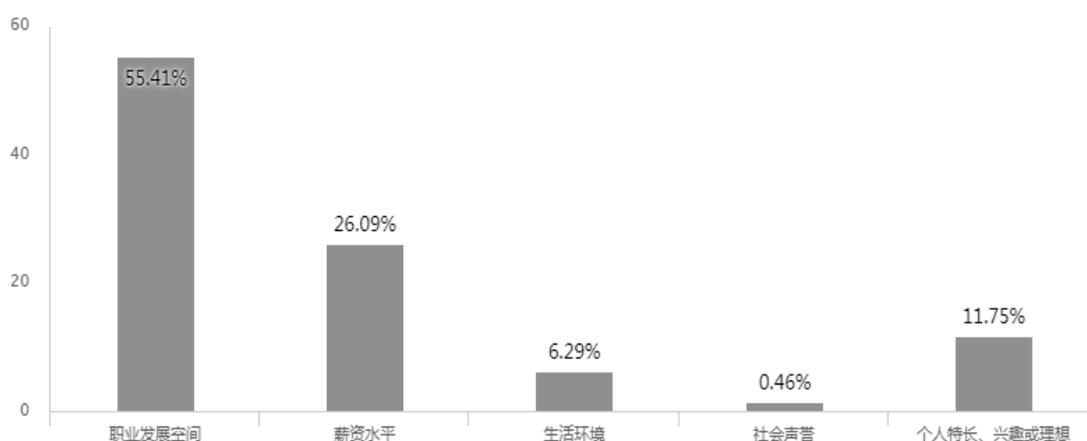


图 2-2 2019 届毕业生求职关注因素

（三）求职花费分析

调查结果显示，2019 届占比 88.63% 毕业生求职花费在 2000 元以下，且“500 元以下”比例最高为 57.45%，与 2018 届情况基本一致。

主要原因一方面在于经济困难学生较多，另一方面也反映学生对就业投入不够。详见下图 2-3。

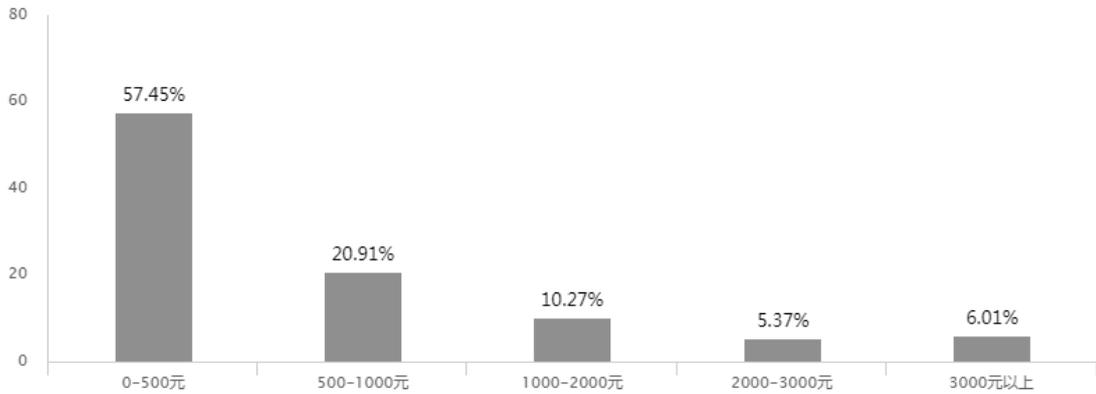


图 2-3 2019 届毕业生求职花费

二、就业质量分析

（一）就业地域分析

总体来看，2019 届毕业生超过八成实现在本省就业。其中，五成左右的毕业生更愿意留在自己家乡所在地区就业。与 2018 届情况基本保持一致。具体比例见下图 2-4。

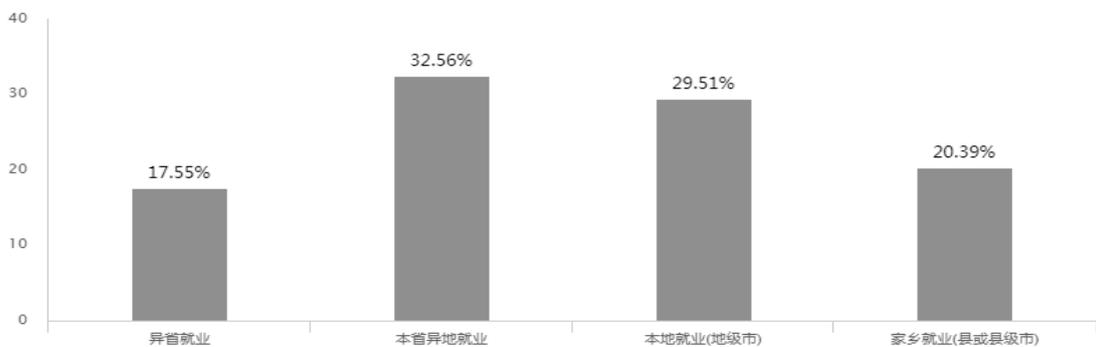


图 2-4 2019 届毕业生就业地域

（二）创业情况分析

调查结果显示，毕业生对创业处于“有想法没办法”的一个阶段的占比为 49.95%，“没有想法”的占比为 43.48%。与 2018 届情况基本保持一致。详见下图 2-5。

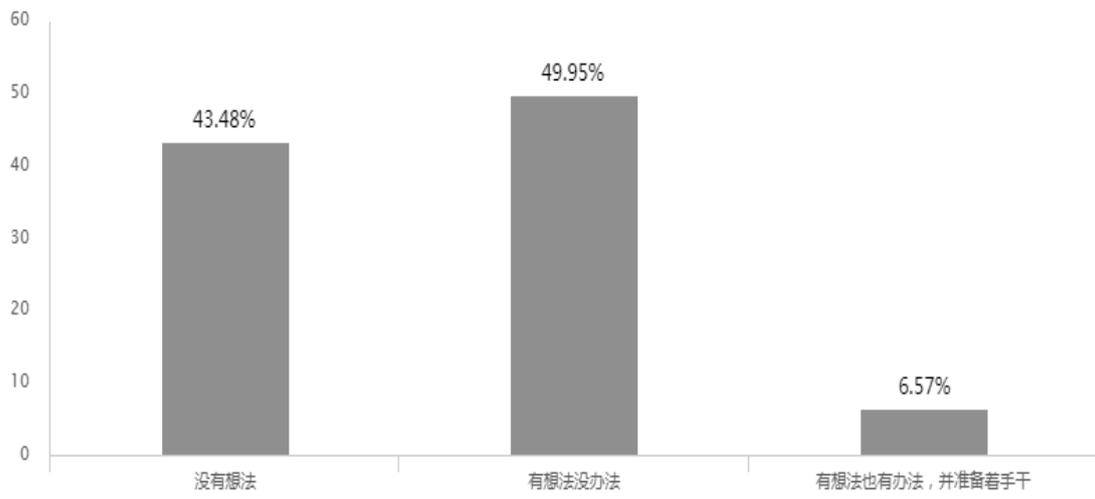


图 2-5 2019 届毕业生创业情况分析

第三章 2019 届毕业生就业创业工作举措

为认真贯彻党的十九大精神，落实党中央、国务院和省委、省政府关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，全面实施“高校毕业生就业创业促进计划”，主动服务国家和陕西发展战略，根据《陕西省教育厅关于做好 2019 届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求，一年来，西安医学院积极开展 2019 届毕业生就业工作，现将情况总结汇报如下。

一、加强领导，明确目标责任

2018 -2019 学年学校多次召开就业工作会议，针对不同阶段的具体情况，安排部署就业工作任务。会议详细传达上级有关文件和会议要求，明确学校就业工作目标责任落实到人，同时将就业工作“四不准”原则做了明确的纪律要求。

二、健全机制，完善激励办法

以学校绩效工资改革为契机，进一步细化了二级学院就业工作考核内容与方法，完善健全了就业工作激励措施，充分调动了二级学院就业工作相关老师及广大毕业班辅导员的工作积极性。

三、依托校园招聘平台，提升服务水平

针对 2019 届毕业生，学校共召开了大型校园招聘会 6 场，中小型招聘会 3 场，专场招聘会 25 场，提供工作岗位 27029 个，比 2018 年增加了 5677 个，供需比由 2018 年 1:6.66 提高到 1: 8.21。除本校招聘会外，学校还积极协助承办由省卫计委、西安交通大学、陕西中医药大学举办的医药卫生人才招聘会，动员组织学生及时参会。

四、加强就业工作信息化建设

2019 年初，学校启用了新的就业信息平台，通过校内外宣讲会、双选会、在线招聘、公务员、事业单位 6 个模块为学生提供就业信息

服务，除此之外学校还通过微信公众号、qq 群等形式发布招聘信息，为学生提供了丰富的就业信息资源。

五、加强就业创业指导，提高学生就业竞争力

学校分别向大一和进医院实习前学生开设《大学生职业生涯规划》和《大学生就业创业指导》课程教育，共授课 658 学时，教学质量良好。期间多次开展教学研讨活动，丰富教学内容，完善教学方法。

学校召开了就业技能提升培训和毕业班辅导员经验交流会，有效提升了辅导员就业指导工作能力和水平。学校定期举办校友讲座、专家报告等活动，针对基层就业、大学生创业、公务员和事业单位招考、国家执业医师资格考试等内容，强化毕业生就业求职技能，引导毕业生树立正确就业择业观。学校成功举办了第四届西安医学院求职简历大赛，有效提高了学生简历制作的水平和求职的基本技能。

六、聚焦特殊群体学生就业工作

依据学校相关规定，在全校各级领导和教师范围内安排部署了 2019 届毕业生的就业帮扶工作，同时要求二级学院成立困难群体就业帮扶工作领导小组，建立就业帮扶台账，建立健全“一对一”和“一对多”的困难毕业生帮扶机制，明确帮扶人、帮扶责任、帮扶工作目标与要求等规定。

第四章 母校满意度及用人单位的评价与反馈

一、毕业生对母校满意度评价及建议

（一）对母校就业工作评价

分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，可看出其中满意度最高的是“就业信息发布”和“校园招聘”，满意加比较满意度达到93.52%和93.34%。该结果与2017届、2018届基本一致，最不满意的是“就业讲座”和“就业指导课”。对于这两项，近年来学校就业中心虽然加大了工作力度，但是显然仍不能满足学生需要。详见下图5-1。

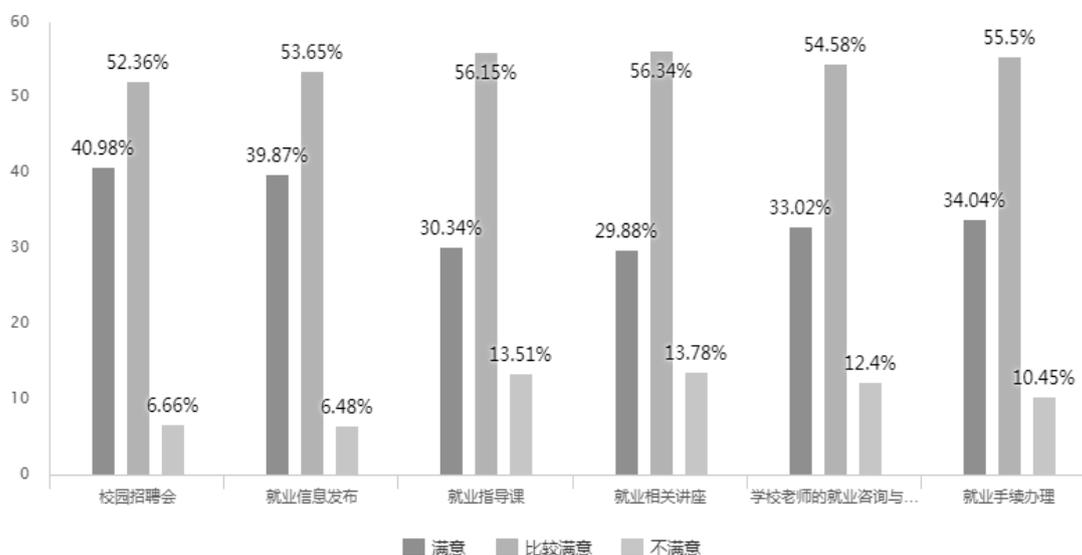


图 5-1 2019 届毕业生对母校就业工作的满意度

（二）对母校人才培养的评价

毕业生对母校人才培养满意加比较满意排名前三位的分别是“课堂教学”、“课程设置和教学内容”、“专业设置和专业方向”，该结果与2017届、2018届基本一致，说明毕业生对母校的教育教学工作非常肯定。“实践教学效果”相较于其他来说满意度最低，说明我们还需要加强实践教学教育。详见下图5-2。

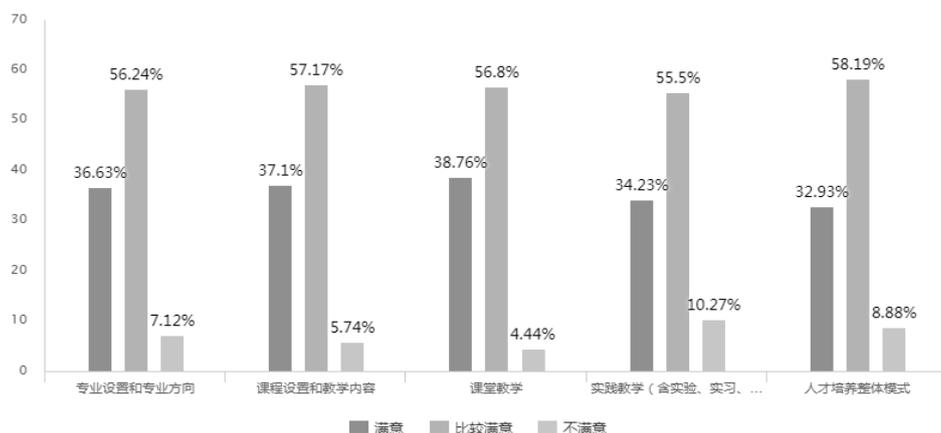


图 5-2 2019 届毕业生对母校人才培养满意度

(三) 对母校教师的整体评价

毕业生对母校老师的各个方面评价满意加比较满意均在 97% 以上，说明毕业生对我校教师的评价，整体满意度较高，与 2017 届、2018 届数据基本一致。反映了我校师资队伍整体较好，对教学工作认真负责，教学效果良好。详见下图 5-3。

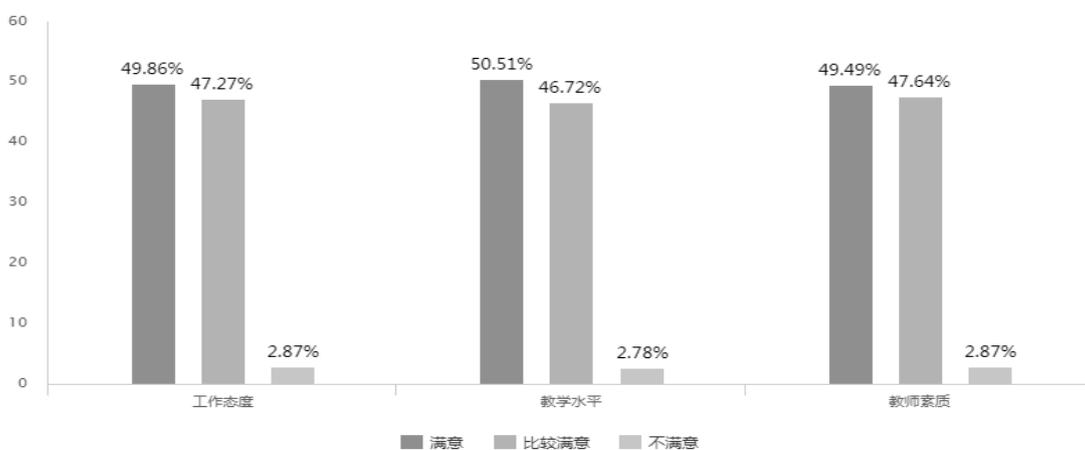


图 5-3 2019 届毕业生对母校教师的满意度

(四) 对母校整体满意度

毕业生对母校整体满意加比较满意为 94.54%，高于 2018 届的 74.63% 和 2017 届的 88.48%，说明毕业生对母校各方面都比较满意，近年来学校在各方面都取得了很大的进步，学生对学校总体评价有所提高。另一方面，该数据连续两年大幅度波动，也可能与问卷本身的设计或调查方式的变化有关。详见下图 5-4。

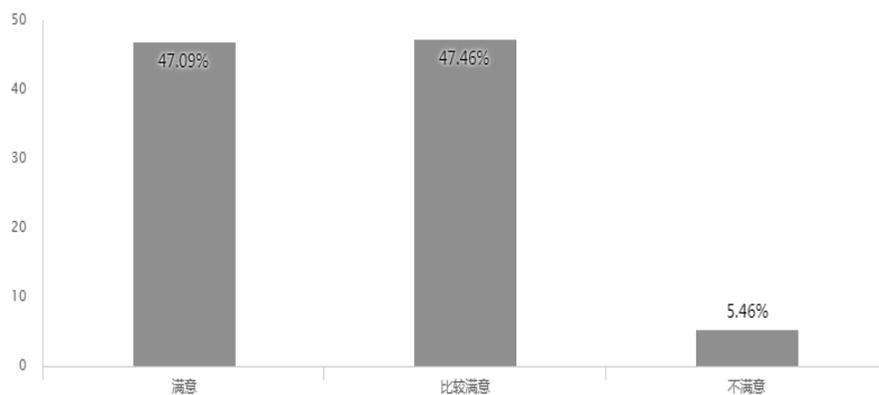


图 5-4 2019 届毕业生对母校整体满意度

二、用人单位对毕业生各项能力与素质的评价

经过对 151 家用人单位抽样调查，用人单位对我校 2019 届毕业生总体满意度为 90.07%。由此可见，我校的整体教学水平与学生素质能比较高的符合用人单位要求。详见下图 5-5。

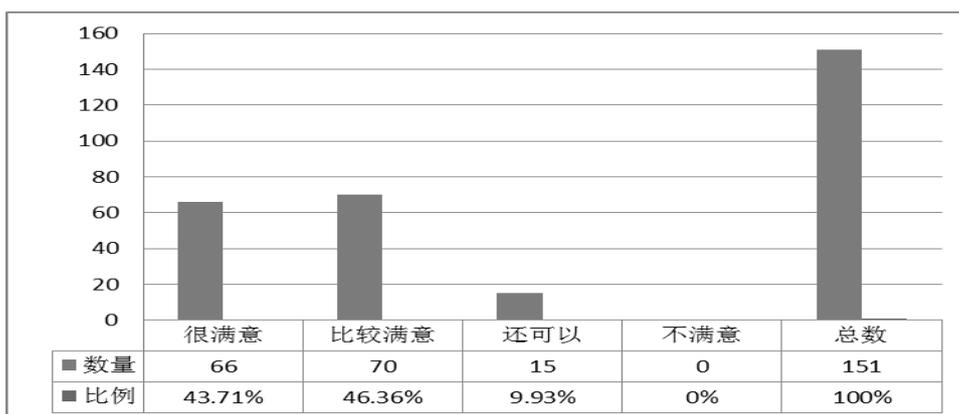


图 5-5 用人单位对毕业生总体满意度

第五章 总结与改进

一、总结

（一）学校主体专业保持高水平就业

西安医学院 2019 届毕业生共 3223 人，其中硕士研究生 96 人，本科毕业生 3127 人。分性别来看，男性毕业生 981 人，女性毕业生 2242 人。2019 年毕业生总体就业率 89.85%，其中总体硕士研究生就业率 82.29%，本科就业率 90.09%。分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。对比 2017-2019 届毕业生，2017 届毕业生人数最多，其次是 2019 届毕业生，三届毕业生均在 3000 人以上。三届毕业生的就业率基本保持稳定，就业状况良好。其中，临床医学类专业人数 1337 人，就业人数 1232 人，就业率为 92.15%；护理专业人数 551 人，就业人数 496 人，就业率为 90.02%；药学专业人数 338 人，就业人数 306 人，就业率为 90.53%，通过分析，我校主体专业保持高水平就业。

（二）就业行业以医疗卫生单位为主

总体来看，2019 届毕业生主要集中在“卫生”行业就业。分不同学历来看，根据对不同学历层次的培养方向，本科生与研究生分布在“卫生”和“教育”两大行业。2019 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主要集中在“医疗卫生单位”。从毕业生就业单位行业来看，三年来毕业生就业以“卫生和社会工作”行业为主，占比均在 90% 以上。为此，可以看出，西安医学院毕业生的就业行业流向与学校专业特色较为吻合，学校应该继续保持这一发展优势。

（三）求职途径仍以校园招聘为主

调研结果显示，2019 届毕业生通过“学校就业信息网、校园招聘会、老师或校友推荐”方式求职的占比最高。分析 2019 届毕业生择业关注的因素，总体毕业生最为关注的是“职业发展空间”和“薪

酬待遇”。通过分析调研结果，提示毕业生要准备定位，找到适合自己的工作，正确看待理想与现实的差距。同时，为了找到理想的工作，毕业生也要不断提升自己的就业竞争力。

（四）毕业生对母校的满意度评价较高

分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，满意度最高的是“学校发布的就业信息”和“学校举办的招聘会”。毕业生对母校教育教学工作的评价中，满意度均在 90% 以上，具体来看，毕业生对“课堂教学”满意度最高，为 95.56%。在母校老师的满意度也均在 97% 以上。

二、改进措施

1. 加强思想引导，转变就业观念

一方面，根据对学生就业区域的分析，除陕西外，我校学生普遍存在着就业意愿趋向一、二线城市、经济发达地区，到基层边远地区就业意愿不强的问题。另一方面，“考研热”是当前临床医学专业学生中普遍存在的现象，不仅反映了用人单位对临床医学专业学生的要求，及学生对自身未来发展的希望，也一定程度反映出学生考研的盲目性。

对此，首先学校应根据自身办学定位进一步加强学生思想教育和就业引导，逐步转变学生择业观和就业观，鼓励毕业生到基层医疗卫生单位工作，更好地位国家发展和经济建设做贡献。再次需要辩证的看待“考研热”。一方面要引导学生正确认识“考研热”，不能单纯地把考研作为进入大城市或大医院的“跳板”，或通过考研来缓解“就业难”的问题。另一方面，要引导学生正确处理考研与实习的矛盾问题，不可一味追求考研而忽视或逃避实习。

2. 加大就业指导力度，提升毕业生就业技能

根据调查显示，近两年学生求职花费较少，大部分学生求职花费低于 500 元，当然一部分学生家庭经济困难，无法承担高额花费，另一方面是学校近年来校园招聘会举办的次数和规模不断增加，学生不必为求职东跑西颠，增加花费，但是也可能反映有些学生不会求职，或者说眼界不宽，不愿去外地就业，不愿对一些用人单位开展实地考察，对于后者情况还是需要加强引导，择业对学生未来职业生涯影响巨大，适当地进行实地考察是必不可少的。况且，每年我校有近千名学生能够获得国家高达 1000 元的求职补贴，这部分补贴其实就业帮助学生找工作用的。

因此，加大就业指导力度，鼓励学生积极参与本校招聘会外，也要走出去，多实地考察，运用多渠道择业，以提高就业技能。

3. 进一步加强实践教学，提高教学质量

根据毕业生对母校各个方面满意度评价，学生对母校人才培养的满意度相对来说偏低的是“实践教学（含实验、实习）”和“人才培养模式”。对母校就业工作评价满意度相对来说偏低的是“就业讲座”和“就业指导课”。

因此，要逐步提高就业指导课的质量，增加就业讲座的次数，以满足学生的需求；同时，向相关部门反馈学生满意度调查结果，为学校工作改革提供依据。