



西安医学院
XI'AN MEDICAL UNIVERSITY

2018 届毕业生 就业质量报告

目录

学校概况.....	3
第一篇 毕业生就业基本情况.....	7
一、毕业生规模和结构.....	7
（一）总体规模.....	7
（二）结构分布.....	7
二、就业率及就业方式.....	10
（一）就业率.....	10
（二）就业方式.....	13
三、就业流向.....	13
（一）就业地区分布.....	13
（二）就业单位分布.....	15
（三）就业行业分布.....	16
（四）就业职业分布.....	17
第二篇 就业质量相关分析.....	18
一、协议就业率.....	18
二、升学率.....	18
（一）国内升学.....	18
（二）出国（境）.....	19
三、专业对口情况.....	19
四、就业初始薪酬.....	20
五、基层就业率.....	21
第三篇 就业发展趋势分析.....	22
一、本科毕业生规模小幅回落，就业率稳中有长.....	22
二、就业地域以省内为主，关中地区较为集中.....	22
三、医药卫生类毕业生就业市场预测.....	23
第四篇 就业创业工作举措.....	25
一、统一思想，加强领导，明确目标责任.....	25
二、加强管理，健全机制，完善就业工作激励办法.....	25
三、夯实校园招聘平台，努力提升就业服务水平.....	25
四、加强就业创业指导，引导和鼓励学生面向城乡基层就业.....	26
五、以就业帮扶为重点，做好经济困难学生就业工作.....	27
第五篇 对学校教育教学的反馈.....	28
一、对学校人才培养的影响.....	28
（一）毕业生对学校人才培养的评价.....	28
（二）人才培养改进措施.....	30
二、对就业创业服务工作的反馈.....	31
（一）对就业创业服务工作的满意度.....	31
（二）就业创业服务工作的改进措施.....	32
报告说明.....	33

学校概况

西安医学院是陕西省人民政府举办的一所全日制普通本科院校，其前身是创建于 1951 年的陕西省卫生学校。1959 年省政府设陕西省卫生干部学院建制。1994 年国家教委批准成立陕西医学高等专科学校。2006 年 2 月经教育部批准，升格为本科院校，更名为西安医学院。

学校由含光校区、未央校区、高新校区组成，学校总占地面积 76 万 m²，总建筑面积 99.3 万 m²，固定资产总值 11.3 亿元，其中教学科研仪器设备总值 1.3 亿元。图书馆纸质藏书 122.5 万册，电子图书 170 万册。

学校建成了较为完善的实践教学基地，现有第一附属医院、第二附属医院、附属宝鸡医院、附属汉江医院、附属陕西省人民医院 5 所直属附属医院，总床位近 6000 张，另有非直属附属医院 16 所，实习基地 95 所。第一、二附属医院、附属陕西省人民医院均为大型综合性三级甲等医院，第一附属医院和附属陕西省人民医院是国家全科医生培训基地，第二附属医院是陕西省保健协会健康教育基地和西安市高校毕业生就业见习基地。

2017 年，学校被省教育厅确定为“一流学院”建设单位，现有临床医学学院、护理学院、药学院等 14 个教学单位。开办有研究生教育、普通本科教育和继续教育。临床医学具有一级学科硕士专业学位授予权，目前有全科医学、内科学、外科学、眼科学等 16 个二级学科硕士学位授权点。普通本科教育开办有临床医学、护理学、药学、预防

医学、口腔医学等 18 个本科专业。现有省级重点专业（特色专业）3 项，省级“专业综合改革试点项目”专业 3 项。

学校师资由校本部基础教师和医院临床教师两部分组成，共计 823 名。其中正高职称教师 185 名（22.48%），副高职称教师 307 名（37.3%），博、硕士学位教师 631 名（76.67%），

另有国家“百千万人才工程”人选 1 名，享受国务院政府津贴人才 2 名，享受“三秦人才津贴”8 名；有“陕西三五人才工程”“千人计划”和“特支计划”人才 7 名；省突出贡献专家、省中青年科技创新领军人才、省科技新星、省“青年杰出人才”、省青年拔尖人才等 10 名；省重点学科带头人 4 名，省教学名师、省优秀教师 10 名；全国“三八红旗手”、省部级“先进工作者”“师德先进个人”“五一巾帼标兵”等 13 名。学校现有全日制本科生 13673 人，研究生 298 人。升本以来，学校共为国家培养医药卫生人才 3 万余人，毕业生就业率一直保持在 90% 以上。

学校坚持“面向基层，立足陕西，培养高素质应用型医药卫生人才”的培养理念，始终坚持“教学中心地位”不动摇，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，教育教学水平逐年提高。在教育部和卫生部共同组织实施的“卓越医生教育培养计划”中，学校成为第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校和第一批临床医学硕士专业学位研究生培养模式试点高校。现有省级教学成果奖 6 项，国家级卓越医生教学改革试点项目 3 项，省级教改课题 20 项，省级本科精品资源共享课程及精品课程 12 门，省级优秀教学团队 5

个，省级人才培养模式创新实验区 4 个，省级实验教学示范中心 5 个，国家级大学生校外实践基地 1 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个。

学校坚持以学科建设为龙头，以国家自然科学基金优先资助领域为导向，加大科研平台建设，科研项目、科研经费、科研成果数量逐年上升。现有陕西省呼吸病防治及诊治工程研究中心 1 个、陕西省缺血性心血管疾病重点实验室 1 个、陕西省脑疾病防治重点实验室 1 个、陕西省第二批科普基地 1 个、陕西省临床医学分中心 6 个、校级研究所（中心）7 个。近五年来，学校获批国家自然科学基金项目 37 项，国家社会科学基金项目 1 项，其他国家部委项目 1 项，省级项目 128 项；获省级以上科研成果一等奖 2 项，二等奖 7 项，三等奖 6 项，获批专利 60 项。

学校积极与空军军医大学（原第四军医大学）、西安交通大学医学院在人才培养、学科建设、科学研究等方面开展战略协作。先后与美国韦伯州立大学、韩国庆熙大学、意大利 CBM 大学、瑞典隆德大学、美国哈町大学和尼泊尔国家医学科学院等国外院校及机构建立了合作交流关系，为进一步开展对外交流与合作奠定了基础。

学校坚持服务地方经济和社会发展，先后被确定为陕西省全科医生培训基地、陕西省基层医生培训中心，为陕西基层医疗卫生事业的发展做出了重要贡献。

目前，学校大力实施“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”战略，全面提高教育教学质量、科研水平和社会服务能力，进入了以内涵式发展为主的新阶段，学校各项事业呈现出蓬勃发展的良好

局面。

第一篇 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模

西安医学院 2018 届毕业生共计 3204 人，其中研究生 67 人，占毕业生人数的 2.09%；本科毕业生 3137 人，占毕业生人数的 97.91%。

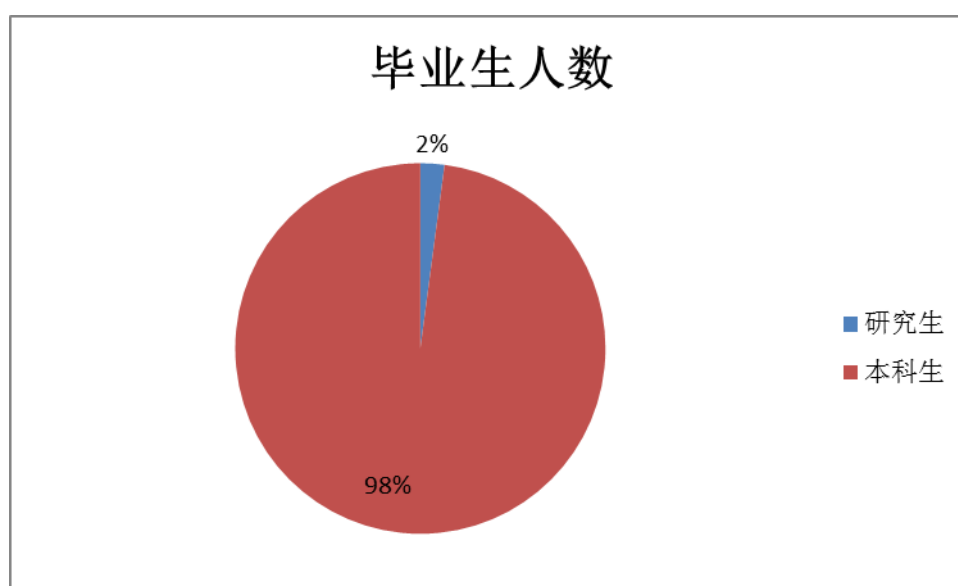


图 1-1 2018 届毕业生总体规模（单位：人）

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（二）结构分布

1.数量结构

研究生:学校 2018 届毕业研究生共 67 人，全部分布在研究生处。

本科生:学校 2018 届毕业本科生共 3137 人，分布在 9 个二级学院，其中临床医学院、护理学院、药学院毕业生人数较多，占比分别为 28.98%、20.31%、17.98%。

表 1-1 2018 届本科毕业生的院系分布

序号	院系	人数	比例
1	临床医学院	909	28.98%
2	护理学院	637	20.31%
3	药学院	564	17.98%
4	医学技术学院	488	15.56%
5	卫生管理学院	117	3.73%
6	公共卫生学院	189	6.02%
7	全科医学院	121	3.86%
8	外国语学院	61	1.94%
9	口腔医学院	51	1.62%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

2.专业结构

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生分布在 10 个专业，其中全科医学专业人数最多，占比 34.33%。

表 1-2 2018 届毕业研究生专业分布

序号	专业	人数	比例
1	全科医学	23	34.33%
2	内科学	13	19.40%
3	外科学	11	16.42%
4	眼科学	2	2.99%
5	神经病学	5	7.46%
6	精神病与精神卫生学	1	1.48%
7	儿科学	5	7.46%
8	老年医学	2	2.99%
9	临床检验诊断学	3	4.48%
10	康复医学与理疗学	2	2.99%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 18 个专业方向，其中临床医学专业和护理学专业人数较多，占比分别为 27.19%和 18.71%。

表 1-3 2018 届本科毕业生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	临床医学	853	27.19%
2	护理学	587	18.71%
3	药学	310	9.88%
4	医学检验技术	241	7.68%
5	临床医学(医学影像学)	180	5.74%
6	预防医学	134	4.27%
7	临床医学(全科医学)	121	3.86%
8	药学(临床药学)	119	3.79%
9	中药学	80	2.55%
10	临床医学(眼视光)	67	2.14%
11	英语	61	1.94%
12	公共事业管理(卫生法学)	62	1.98%
13	临床医学（麻醉学）	56	1.79%
14	市场营销（医药营销）	55	1.75%
15	公共事业管理(卫生信息管理)	55	1.75%
16	临床医学(精神病与精神卫生)	55	1.75%
17	口腔医学	51	1.63%
18	护理学（助产）	50	1.59%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

3.性别结构

学校 2018 届毕业生中，男生 936 人，女生 2268 人，女生人数较多，男女性别比为 0.41:1，从各学历层次来看，女生人数均多于男生。

表 1-4 2018 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男：女)
	人数	比例	人数	比例	
毕业研究生	22	32.84%	45	67.16%	0.49:1
本科毕业生	914	29.14%	2223	70.86%	0.41:1
总体	936	27.70%	2268	72.30%	0.41:1

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

4.生源结构

学校 2018 届毕业生以陕西生源为主（占比 85.64%），分布于全国 26 个省市。

表 1-5 2018 届毕业生生源地分布

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	总计	比例
省内生源	52	77.61%	2692	85.81%	2744	85.64%
省外生源	15	22.39%	445	14.19%	460	14.36%
甘肃	2	2.99%	37	1.18%	39	1.22%
四川	3	4.48%	31	0.99%	34	1.06%
山西	2	2.99%	34	1.08%	36	1.12%
河南	2	2.99%	28	0.89%	30	0.94%
新疆	-	-	28	0.89%	28	0.87%
青海	-	-	26	0.83%	26	0.81%
内蒙	-	-	26	0.83%	26	0.81%
河北	2	2.99%	27	0.86%	29	0.91%
宁夏	-	-	29	0.92%	29	0.91%
湖北	2	2.99%	18	0.57%	20	0.62%
湖南	-	-	17	0.54%	17	0.53%
云南	-	-	15	0.48%	15	0.47%
贵州	-	-	13	0.41%	13	0.41%
安徽	1	1.49%	11	0.35%	12	0.37%
江苏	-	-	12	0.38%	12	0.37%
广西	-	-	12	0.38%	12	0.37%
辽宁	-	-	11	0.35%	11	0.34%
江西	1	1.49%	8	0.26%	9	0.28%
山东	1	1.49%	9	0.29%	9	0.28%
福建	-	-	9	0.29%	9	0.28%
海南	-	-	9	0.29%	9	0.28%
西藏	-	-	9	0.29%	9	0.28%
重庆	-	-	8	0.26%	8	0.25%
吉林	-	-	8	0.26%	8	0.23%
黑龙江	-	-	7	0.22%	7	0.22%
浙江	-	-	4	0.12%	4	0.12%

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

二、就业率及就业方式

（一）就业率

1.总体就业率

截至 2018 年 11 月 30 日，学校 2018 届毕业生的总体就业率为

96.79%。

2.各层次/专业的就业率

截至 2018 年 11 月 30 日，学校 2018 届各层次、各专业毕业生的就业率统计如下：

2.1 各层次就业率

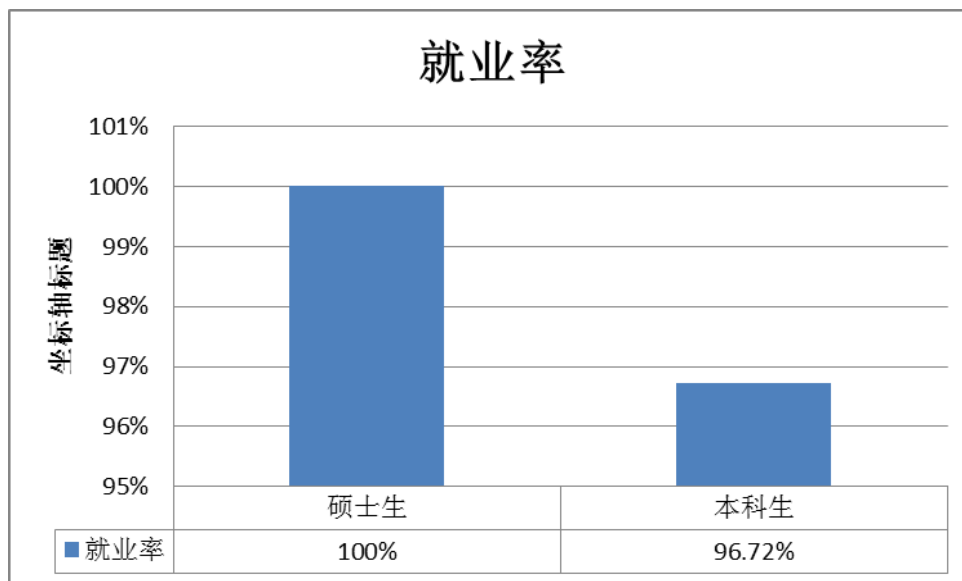


图 1-2 2018 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用形式就业、国家基层项目、升学、出国（境）、自主创业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生就业率为 100%。

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生 96.72% 。

2.2 各专业就业率

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生包括 10 个专业，就业率全部为 100%，实现了完全就业。

表 1-6 2018 届毕业研究生各专业就业率分布

专业名称	总人数	就业人数	就业率
内科学	13	13	100%
儿科学	5	5	100%
老年医学	2	2	100%
神经病学	5	5	100%
精神病与精神卫生学	1	1	100%
临床检验诊断学	3	3	100%
外科学	11	11	100%
眼科学	2	2	100%
康复医学与理疗学	2	2	100%
全科医学	23	23	100%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 18 个专业方向，全部专业就业率达到 90% 以上，达到就业率 100% 的专业方向有公共事业管理（卫生法学）、公共事业管理（卫生信息管理）、护理学（助产）、英语四个专业方向。

表 1-7 2018 届本科毕业生各专业就业率分布

专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
公共事业管理（卫生法学）	62	62	100%
公共事业管理（卫生信息管理）	55	55	100%
护理学（助产）	50	50	100%
英语	61	61	100%
护理学	587	581	98.98%
市场营销	55	54	98.18%
临床医学（全科医学）	121	118	97.52%
临床医学（眼视光）	67	65	97.01%
药学	310	300	96.77%
临床医学（医学影像学）	180	174	96.67%
临床医学（精神病与精神卫生）	55	53	96.36%
临床医学	853	821	96.25%
医学检验技术	241	230	95.44%
口腔医学	51	48	94.12%
预防医学	134	126	94.03%
中药学	80	75	93.75%
临床医学（麻醉学）	56	52	92.86%
药学（临床药学）	119	109	91.60%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

2.3 建档立卡家庭毕业生就业率

2018 届毕业生中共有建档立卡家庭毕业生 234 人，截至 2018 年 11 月 30 日，已实现 100%就业。

（二）就业方式

2018 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主，“其他录用形式就业”次之。按学历层次来分，毕业研究生主要以“签就业协议”（88.06%）和“其他录用形式”（8.96%）的方式就业；本科毕业生的主要以“签就业协议”（47.5%）、“其他录用形式”（38.99%）和“升学”（13.35%）的方式就业。

表 1-8 2018 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业研究生		本科毕业生	
	人数	百分比	人数	百分比
签就业协议形式就业	59	88.06%	1414	46.61%
其他录用形式就业	6	8.96%	1203	39.65%
升学	1	1.49%	413	13.61%
出国、出境	1	1.49%	4	0.13%
合计	67	100%	3034	100%

注：百分比=（各毕业去向人数/各层次就业总数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

三、就业流向

（一）就业地区分布

2018 届毕业生就业地区以陕西省省内为主，占比 80.91%。省外就业人数较多的有江苏省、四川省，占比 4.77%和 1.30%。

表 1-9 2018 届毕业生就业地区分布

就业区域	毕业硕士生	本科毕业生	总体
省内就业	87.88%	80.73%	80.91%
省外就业	12.12%	19.27%	19.09%
江苏		4.89%	4.77%
四川	4.55%	1.22%	1.30%
上海	1.51%	11.47%	1.16%
新疆		1.15%	1.12%
广东	1.51%	1.07%	1.08%
河南		1.10%	1.08%
北京	1.51%	1.03%	0.93%
青海		0.88%	0.86%
山西		0.61%	0.60%
宁夏		0.61%	0.60%
浙江		0.57%	0.56%
西藏		0.54%	0.52%
甘肃		0.50%	0.48%
河北	1.51%	0.42%	0.45%
湖北	1.51%	0.42%	0.45%
内蒙		0.42%	0.41%
云南		0.42%	0.41%
福建		0.38%	0.37%
重庆		0.31%	0.30%
湖南		0.30%	0.30%
吉林		0.27%	0.26%
海南		0.23%	0.22%
山东		0.23%	0.22%
贵州		0.19%	0.19%
辽宁		0.19%	0.19%
广西		0.11%	0.11%
江西		0.08%	0.07%
安徽		0.08%	0.07%

注：百分比=（各就业区域人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

城市分布：陕西省内的毕业生主要流向为西安市，占毕业生就业总数的 35.92%，其中包括 61.19%的毕业研究生、35.37%的本科毕业生。

表 1-10 2018 届毕业生省内就业城市分布

就业城市	毕业研究生	本科毕业生	总体
西安市	61.19%	35.37%	35.92%
咸阳市	11.94%	3.39%	3.58%
宝鸡市	1.49%	2.24%	2.23%
延安市	1.49%	2.14%	2.13%
铜川市	-	2.01%	1.97%
汉中市	1.49%	1.81%	1.81%
榆林市	1.49%	1.65%	1.64%
渭南市	2.99%	1.52%	1.55%
商洛市	-	1.58%	1.55%
安康市	2.99%	1.25%	1.29%

注：百分比=（各城市就业人数/各层次就业总数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（二）就业单位分布

2018 届毕业生主要流向为医疗卫生单位，总体占比 51.24%，第二流向为三资企业，占比 25.96%。

表 1-11 2018 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	毕业研究生	本科毕业生	总体
医疗卫生单位	92.53%	50.33%	51.24%
三资企业	2.99%	26.47%	25.96%
国有企业	1.49%	2.14%	2.13%
其他事业单位	-	1.22%	1.19%
机关	-	0.63%	0.61%
部队	-	0.66%	0.64%
中初教育单位	-	0.20%	0.19%
高等教育单位	-	0.49%	0.48%
城镇社区	-	0.10%	0.10%
其他企业	-	1.45%	1.42%

注：百分比=（各单位性质就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（三）就业行业分布

2018 届毕业生主要流向为卫生和社会工作行业，其中研究生全部分布在卫生和社会工作及教育行业就业（卫生和社会工作：94.03%；公共管理、社会保障和社会组织：2.99%）；本科生就业行业以卫生与社会工作行业为主，本科生在此行业占比为 72.21%。

表 1-12 2018 届毕业生就业单位行业分布

单位行业名称	毕业研究生	本科毕业生
农、林、牧、渔业	-	0.13%
采矿业	-	0.07%
制造业	-	0.82%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	-	0.13%
建筑业	-	0.43%
批发和零售业	-	2.54%
交通运输、仓储和邮政业	-	0.30%
住宿和餐饮业	-	0.16%
信息传输、软件和信息技术服务业	-	0.99%
金融业	-	0.07%
房地产业	-	0.16%
租赁和商务服务业	-	0.33%
科学研究和技术服务业	-	0.36%
水利、环境和公共设施管理业	-	0.23%
居民服务、修理和其他服务业	-	0.30%
教育	-	2.04%
卫生和社会工作	94.03%	72.21%
文化、体育和娱乐业	-	7.25%
公共管理、社会保障和社会组织	2.99%	4.19%
军队	-	0.07%

注：百分比=（各行业就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（四）就业职业分布

从不同的学历层次来看，毕业生所从事职业主要为卫生专业技术人员（71.33%），其他人员（7.58%）、办事人员和有关人员（3.10%）。具体分布如下表：

表 1-13 2018 届毕业生就业工作职位分布

工作职位类别	毕业研究生	本科毕业生	总体
卫生专业技术人员	94.03%	70.83%	71.33%
其他人员	1.49%	7.71%	7.58%
办事人员和有关人员	-	3.16%	3.10%
教学人员	-	1.42%	1.39%
其他专业技术人员	-	1.15%	1.13%
经济业务人员	-	0.69%	0.68%
商业和服务业人员	-	0.63%	0.61%
新闻出版和文化工作人员	-	0.20%	0.19%
公务员	-	0.13%	0.13%
科学研究人员	-	0.07%	0.06%
军人	-	0.07%	0.06%
金融业务人员	-	0.03%	0.03%
金融业务人员	-	0.03%	0.03%
农林牧渔业技术人员	-	0.03%	0.03%

注：百分比=（各职位就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

第二篇 就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”两个角度综合评价毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生的就业质量状况。我校针对 2018 届本科毕业生及来我校招聘的用人单位进行了调查，从我校毕业生的协议就业率、升学率、就业的专业对口率、初始薪酬水平及基层就业率等五个方面对毕业生的就业质量进行分析，具体结果如下：

一、协议就业率

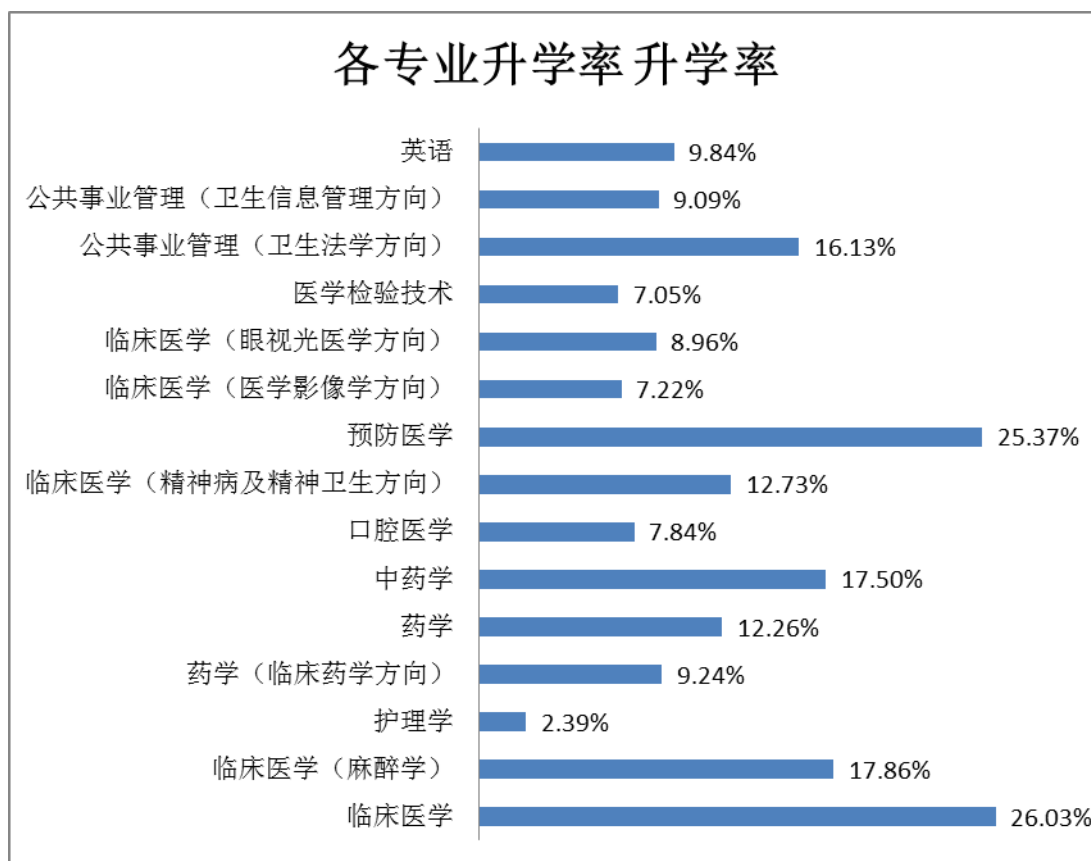
2018 届毕业生协议就业率为 47.50%（协议就业率=签订就业协议就业人数/总人数*100.00%），与 2017 届协议就业率（45.74%）、2016 届协议就业率（43.45%）对比，已连续两年稳步提高。

二、升学率

（一）国内升学

2018 届毕业生国内升学主体是本科生考研升学，升学率为 13.16%，较 2017 届本科生升学率（10.61%）提高了 2.55%。升学率排在前三位的专业包括临床医学（26.03%）、预防医学（25.37%）和临床医学（麻醉学）（16.51%）。此外，2018 届毕业研究生中有 1 人升学读博，升学率为 1.49%。

图 2-1 2018 届本科毕业生各专业升学率分布



注：升学率=（各专业升学人数/各专业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

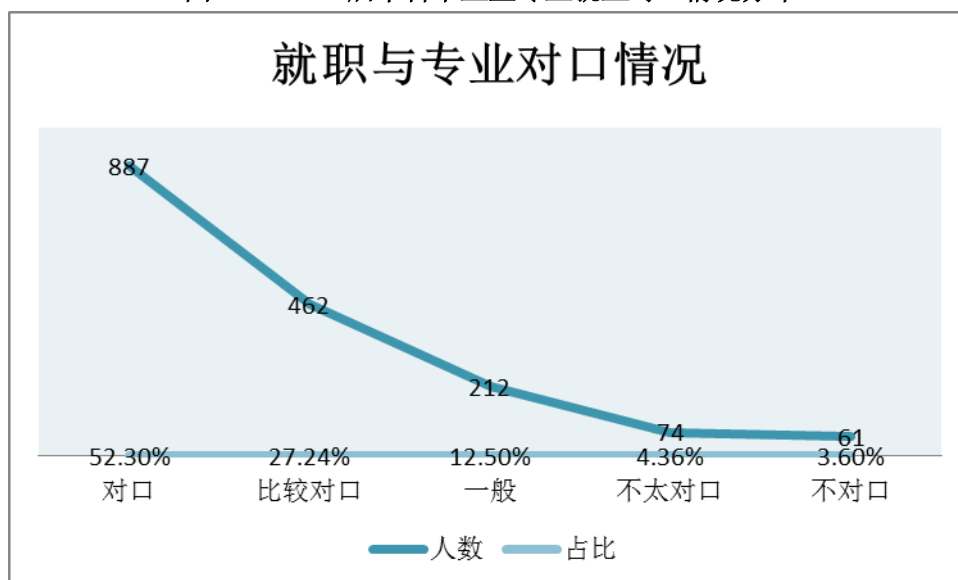
（二）出国（境）

2018 届毕业生共有 5 人出国/境学习，其中本科毕业生 4 人，毕业研究生 1 人。

三、专业对口情况

根据对我校 2018 届毕业生就业状况的调查统计，我校 2018 届本科毕业生就业与专业对口率达到 79.54%（包括对口和比较对口），与 2017 届（78.8%），2016 届（76%）相比，呈逐年上升态势。2018 届本科毕业生明确表示专业不对口的比例为 3.6%。

图 2-2 2018 届本科毕业生专业就业对口情况分布

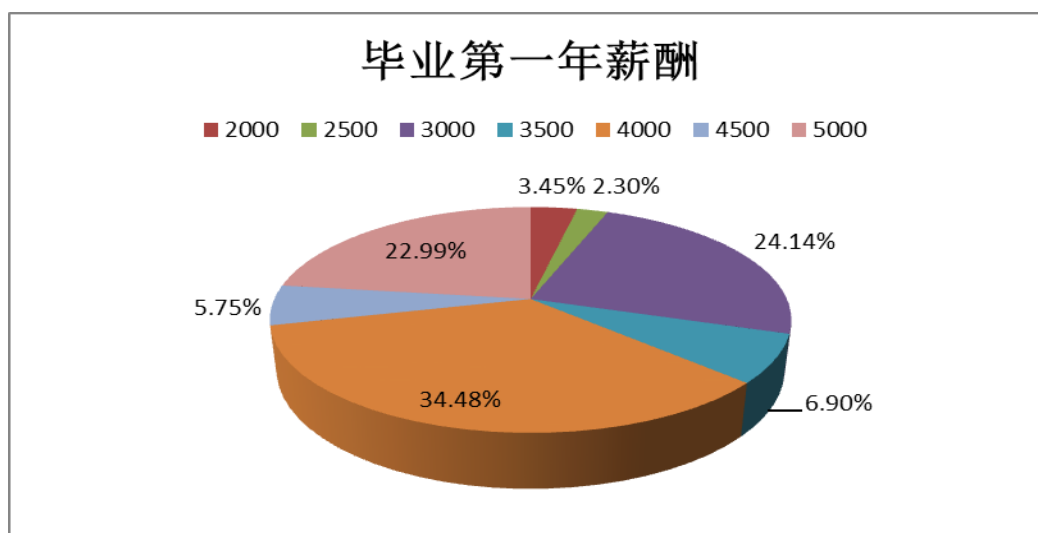


注：统计样本容量：1920 人。

四、就业初始薪酬

在 2018 年用人单位问卷调查显示，我校本科毕业生毕业第一年薪酬在 4000 元左右的占比最高为，34.48%，其次为 3000 元左右，占比为 24.14%，薪酬在 5000 元左右的占比也较高，达到 22.99%，平均薪酬为 3879.65 元。整体看，单位给毕业生的实际薪酬稍高于毕业生的预期薪酬，说明我校毕业生已初步获得用人单位认可。

图 2-5 2018 届本科毕业生初始薪酬分布



注：样本容量：87

五、基层就业率

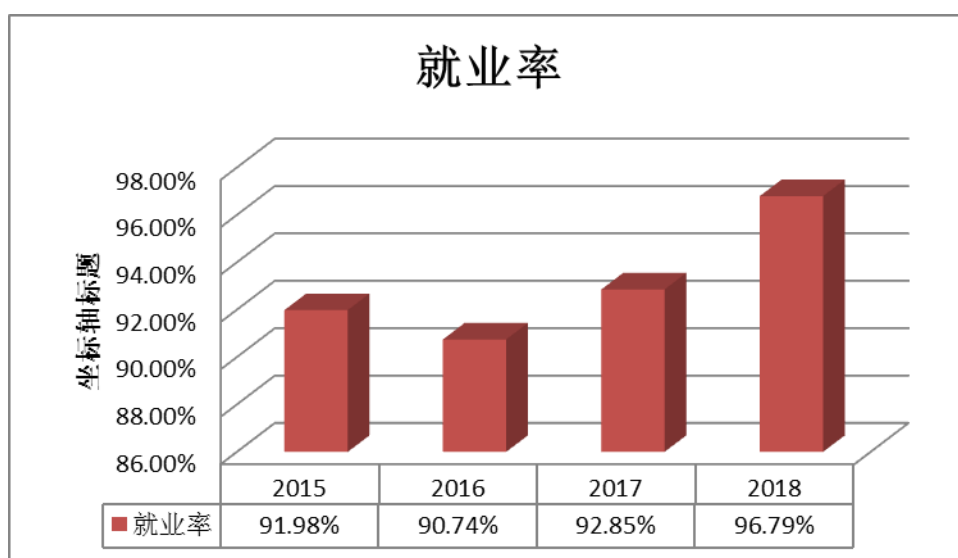
除去升学学生以外，按照县以下为基层就业和其他为非基层就业的方式划分，我校 2018 届学生基层就业的比例为 50.12%。

第三篇 就业发展趋势分析

一、本科毕业生规模小幅缩减，就业率稳中有长

学校毕业生以本科为主，2018 届本科毕业生人数小幅缩减（2015 年 2857 人；2016 年 2893 人；2017 年 3175 人；2018 年 3137 人）。2018 届本科生就业率较 2017 届上涨 3.87 个百分点，就业状况持续良好。

图 3-1 学校近 4 年本科生就业率



二、就业地域以省内为主，关中地区较为集中

就业地域以本省为主(88.49%)，历年来，我校培养的卫生人才遍布于陕西省内，这一流向为我省的医疗卫生事业发展提供了持续的人才支撑。省内就业主要的分布在西安、咸阳等关中地区(39.50%)，表明学生更倾向于经济发展较好的城市和地区就业。

三、医药卫生类毕业生就业市场预测

1. 近三年我校招聘会用人单位数量和招聘岗位对比

图 3-2 学校近 4 年招聘单位数分布

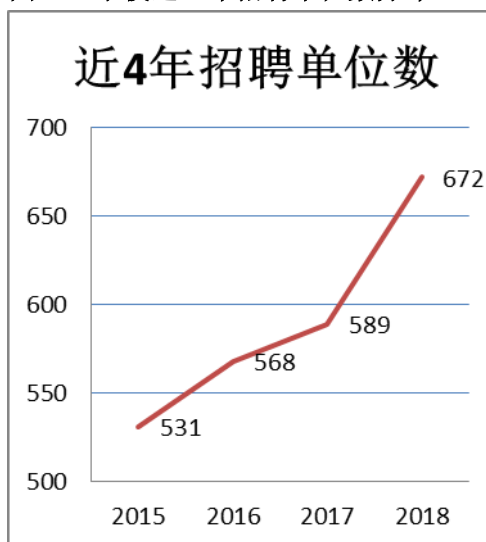


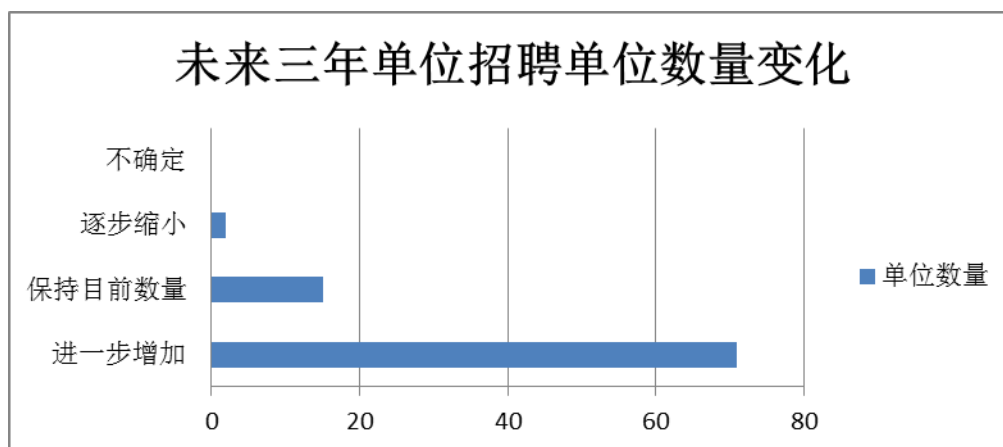
图 3-3 学校近 4 年招聘岗位数分布



近几年（2015-2018 年）我校举办的校园招聘会规模和次数不断增加，针对 2018 届毕业生招聘提供的岗位和毕业生人数之比为 6.67:1，毕业生就业选择的范围更加广泛。

2. 今后三年用人单位需求状况调查对比

图 3-4 未来三年单位招聘数量变化分布



注：样本容量：88

上图数据为我校 2018 年对用人单位用人需求的调查统计。数据显示：调查中有 88 家单位回答了今后三年需要招聘的学生数量的变化，有 71 家单位未来三年要进一步扩大招聘规模，占比 80.68%；保持目前招聘规模的单位有 15 家，占比 17.05%；逐步缩小招聘规模的有 2 家，占比 2.27%。从以上数据表明，未来三年用人单位的用人需求总量会持续增加。

3.宏观形势预测

目前我国正在快速进入医疗需求的爆发期，人口逐渐老龄化，“二胎”政策以来，儿童人数逐渐上升，社会对医疗的需求逐步增加。《“健康中国 2030”规划纲要》，明确提出，个体诊所设置不受规划布局限制，无论是中医诊所，还是西医诊所，以及连锁诊所，都是国家重点鼓励的社会办医发展方向。政策放开后，由医生合伙或个人举办的全科、专科诊所将大量涌现，医疗机构市场竞争将更加白热化。未来数年，高效优质的专科医院将大幅增长，小型诊所和小型医院将发展更好。不难预测在未来的一段时间内医药类学生就业仍会维持较好态势。

第四篇 就业创业工作举措

西安医学院坚持“面向基层，立足陕西，培养高素质应用型医药卫生人才”的办学定位，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，在医疗卫生体制改革的大背景下，不断创新思路，促进毕业生高质量高比例就业。

一、加强领导，明确目标责任

一年来，学校先后召开了 3 次有关就业工作会议，针对不同阶段具体情况安排部署就业工作任务。2018 年 3 月，学校就业工作领导小组召开会议，全面总结了 2017 届毕业生就业工作，表彰了 2017 年就业工作先进单位，安排部署了 2018 年就业工作主要任务，学校主要领导亲自与各学院负责人签订了 2018 年就业工作目标责任书，明确了二级学院的就业工作任务。

二、健全机制，完善就业工作激励办法

以学校绩效工资改革为契机，出台了《就业工作绩效考核奖励办法》，进一步细化了二级学院就业工作考核内容与方法，建立健全了就业工作激励措施，充分调动了二级学院及广大毕业班辅导员的工作积极性。

三、加强校园招聘平台建设，努力提升就业服务水平

针对 2018 届毕业生，学校共召开了大型校园招聘会 5 场，中小

型招聘会数十场。参会单位共计 672 家，提供岗位 21352 个，分别比 2017 年增加了 42 家和 3998 个，供需比由 2017 年 1: 5.09 提高到 1: 6.67。除本校招聘会外，学校还积极协助承办由省卫计委、西安交通大学、陕西中医药大学举办的医药卫生人才招聘会，动员组织学生及时参会。学校广泛搜集发布招聘信息，一年来利用校园网、微信公众号、qq 群等形式发布招聘信息 3800 余条，为学生提供了丰富的就业信息资源。

相比 2016 年，2017 年校园招聘活动规模更大，场次更多，岗位更多；招聘质量不断提升，毕业生签约率较高。招聘岗位以医疗卫生岗位为主，60%以上的岗位能纳入事业单位编制。2018 届毕业生问卷调查显示，34.69%的毕业生通过校园招聘会落实了工作岗位。

四、加强就业创业指导，引导和鼓励学生面向城乡基层就业

持续开展《就业指导》和《职业生涯规划》教研活动，不断加强课程建设，提高教学质量，全年共授课 590 学时。多次召开毕业班辅导员经验交流和技能提升培训会，全面提升就业指导工作水平和力度。学校通过邀请知名校友、专家，针对公务员、事业单位招考、执业医师资格考试、创业等内容举办讲座 20 余场。积极联系各类创业培训平台，对 50 余名学生开展了创业培训。

2018 届毕业生中，有 140 名本科毕业生投身乡镇卫生院工作，另有 5 名学生已顺利通过新疆、西藏自治区公务员招录考察。

五、以就业帮扶为重点，做好经济困难学生就业工作

2018 届毕业生中共有经济困难学生 1565 人，建档立卡学生 234 人。学校先后印发了《西安医学院领导干部和教师结对帮扶贫困学生工作实施方案》（西医党发〔2017〕94 号）和《关于进一步做好 2018 届高校家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业精准帮扶工作的通知》（西医发〔2017〕153 号），在全校各级领导和教师范围内安排部署了 2018 届毕业生的就业帮扶工作，建立了以建档立卡学生为重点的就业帮扶工作体系，明确了帮扶人、帮扶责任、帮扶工作目标、帮扶工作要求等具体规定。此外，学校在《中共西安医学院委员会 2018 年扶贫工作总体实施意见》（西医党发[2018]55 号）中强调，困难群体毕业生的就业帮扶工作是学校 2018 年整体扶贫工作的重要内容，所有承担帮扶责任的领导和教师要高度重视帮扶工作，确保帮扶对象及时就业。二级学院成立了困难群体就业帮扶工作领导小组，定期召开困难群体就业帮扶工作会议，研究制定就业帮扶工作具体方案。学校就业指导中心每月汇总就业帮扶工作进展情况，及时指导院系调整工作思路和工作重点。截至 11 月 30 日，建档立卡学生就业率为 100%；困难群体毕业生就业率为 97.38%，比整体就业率高出 0.59%。完成了追赶超越的目标任务。

第五篇 对学校教育教学的反馈

学校在 2016 年已建立了招生、人才培养和就业联动机制，学校就业中心、招生办、教务处和研究生处等相关部门共同对每届毕业生的就业信息和统计数据进行分析研判，形成调研报告，以备学校科学调整招生计划，深化教育教学改革，不断提高人才培养质量。

一、对学校人才培养的影响

（一）毕业生对学校人才培养的评价

1.毕业生对母校的整体满意度

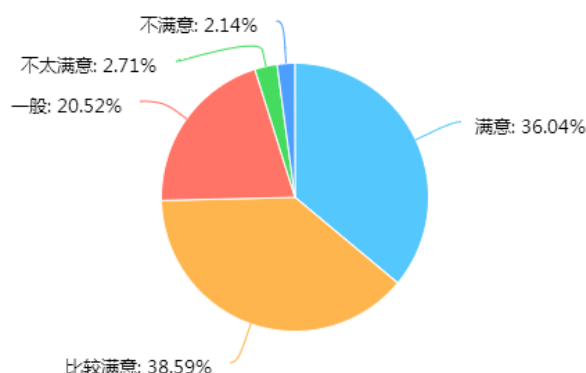


图 5-1 2018 届本科毕业生对母校评价度分布

注：样本容量：1920 人

毕业生对母校总体评价“满意”和“比较满意”的比例合计 74.63%，低于 2017 届的 88.48%，高于 2016 届的 70%，显示近年来学校在各方面都取得了很大的进步，学生对学校总体评价有所提高。

2.毕业生对学校人才培养的评价

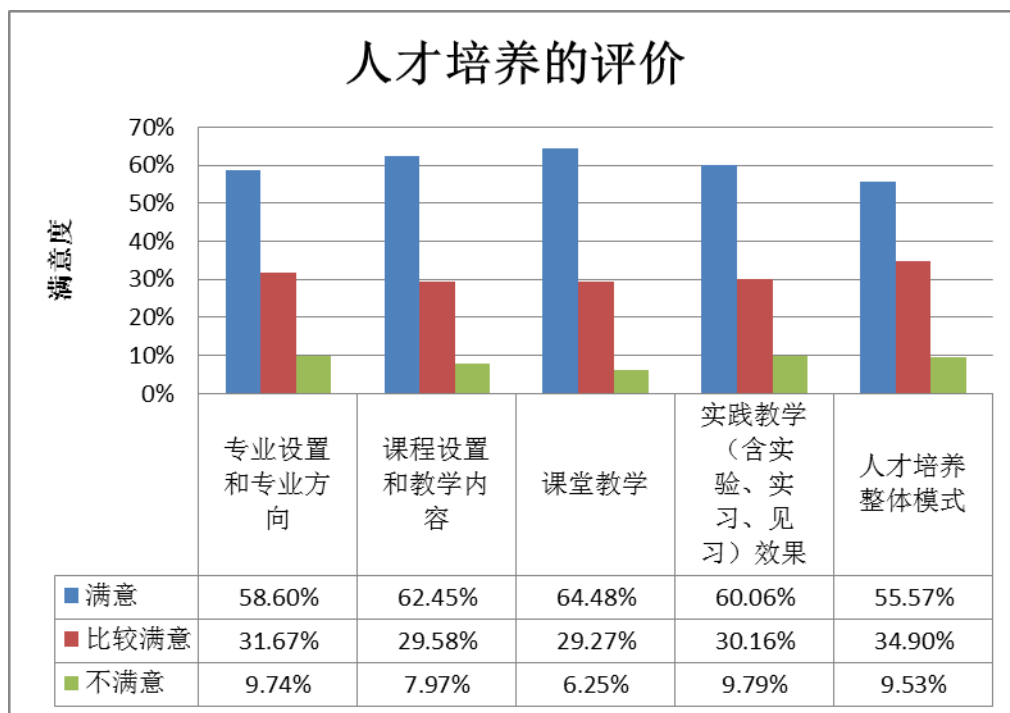


图 5-2 2018 届本科毕业生对学校人才培养评价分布

注：样本容量：1920 人

数据显示，毕业生对学校“课堂教学”、“课程设置与教学内容”、“专业设置与专业方向”几个方面满意度都较高。

3.毕业生对老师的评价

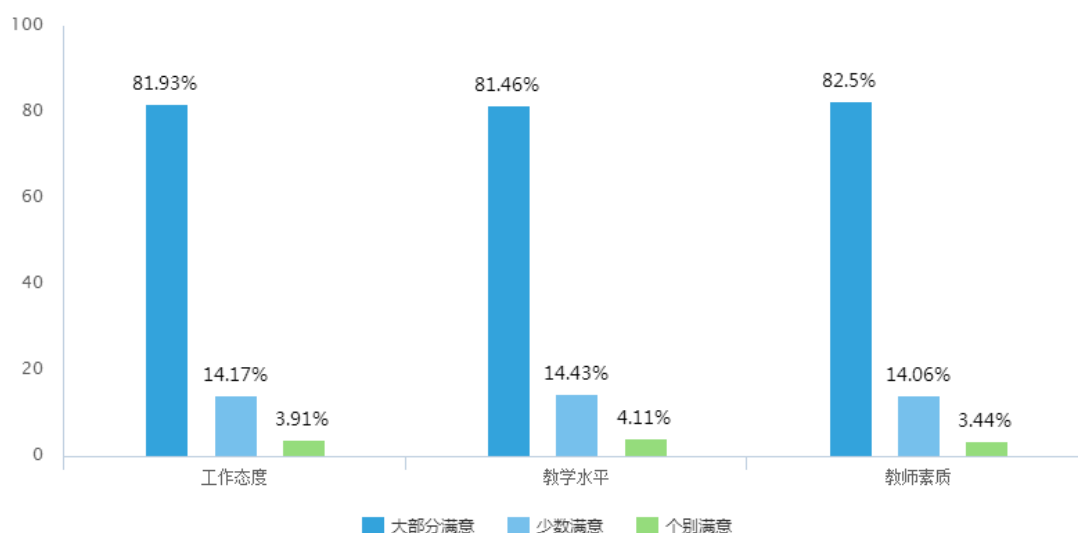


图 5-3 2018 届本科毕业生对老师评价度分布

注：样本容量：1920 人

毕业生对我校教师的评价，整体满意度较高，与 2017 届数据基

本一致。反映了我校师资队伍整体较好，对教学工作认真负责，教学效果良好。

（二）人才培养改进措施

启动 2020 版人才培养方案修订。根据教育部《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，坚持结果导向教育理念，突出学生中心，明晰基层医药卫生人才岗位胜任力需求，修订人才培养方案。科学设定人才培养目标，优化课程设置，提升人才培养目标、课程与行业的匹配度，提升学习成果。

开展课堂教学创新行动计划。通过开展教学竞赛、专项培训、教改立项、经验交流、观摩研讨等多种活动，创新教学理念、更新教学内容、优化课堂教学方法和教学手段，推进现代信息技术与课堂教学深度融合，助推课堂教学改革创新，实现课堂教学由“以教为中心”向“以学为中心”转变，打造“金课”，全面提升教育教学水平与质量。

开展“课程思政”建设工作。计划用 3 年时间重点推进“课程思政”教学改革，每年选取若干门课程作为“课程思政”建设项目列入年度教学改革专项课题，设立专项经费进行支持。发挥思想政治理论课的示范引领作用，强化通识课的德育功能，突出医学基础课和专业课程的价值引领，实现学生的专业学习成绩与思想政治认知水平同向提高。

改革课堂教学评价和授课模式，以促进学生自主学习为主线，按

照任务式教学模式打造“金课”。按照第一阶段改革重点关注团队式教学模式和启发学生提问的数据量。第二阶段重点关注组织学生小组探讨数据量。第三阶段改革重点关注学生质疑和批判的数据量。分阶段使我校的课堂逐步由低层次沉默的课堂逐步转变为问答、对话、批判的高层次课堂，最后达到课堂的最高境界争辩的课堂。

二、对就业创业服务工作的反馈

（一）对就业创业服务工作的满意度

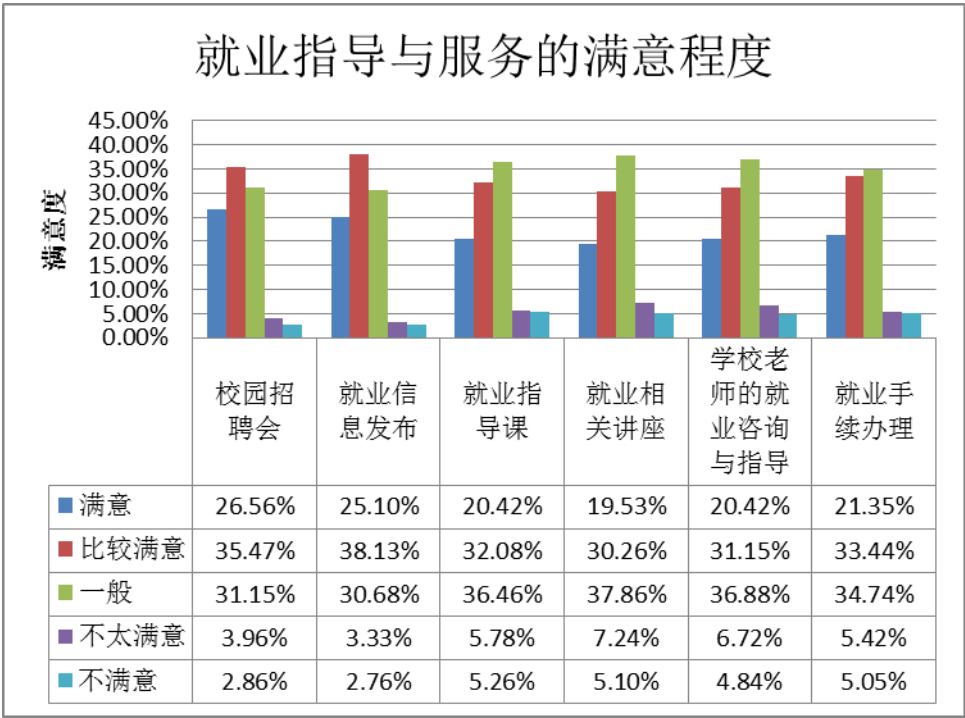


图 5-4 2018 届本科毕业生对学校提供的就业指导与服务满意度分布

注：样本容量：1920 人

学生对学校提供的就业指导与服务最满意的三项为“校园招聘”、“就业信息发布”和“就业手续办理”，该结果与 2017 届、2016 届基本一致，最不满意的是“就业讲座”和“就业指导课”。对于这两项，近年来学校就业中心虽然加大了工作力度，但是显然仍不能满足学生

需要。

（二）就业创业服务工作的改进措施

学校始终高度重视就业创业指导工作，但在实际工作中仍然存在一些不足。结合毕业生调查中提出的建议，今后拟从以下几个方面加以改进：

1.加强就业创业指导和职业规划课程的教学管理，开展教学研讨会，加强课程建设，提高教学质量；加强师资队伍建设，提高教学水平。从数量和质量两方面提升就业创业指导讲座水平。加强就业工作人员技能培训，提高就业创业指导水平。

2.继续按照“五个一”（即召开一次全院性毕业生就业工作动员会，各毕业班召开一次就业主题班会，院系领导和毕业班辅导员至少主动参加一次大型招聘会，辅导员主动联系学生了解就业状况至少一次，辅导员对未就业学生推荐工作至少一次）的就业创业工作要求，进一步推进精准化就业创业指导工程建设，力争达到就业创业指导“摸排清、把握准、科学教育、有效指导”的目标，实现个性化、精准化的就业创业指导。

3.加强对国家和省上就业创业政策的学习研究，加大宣传落实力度，积极鼓励和引导学生自主创业和面向基层就业。

4.进一步创新校园招聘模式和就业信息发布方式，提高就业管理服务水平。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）要求，编制和正式发布《西安医学院2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1.高校毕业生就业信息综合管理系统。数据统计截至日期为2018年11月30日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.本校2018届毕业生就业调研数据。调研数据面向全校2017届本科毕业生，共发放调查问卷3137份，回收1920份，回收率为61.20%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.用人单位调研数据，源自2018年11月23日参加学校2018年冬季校园招聘会参会单位，共计88家单位参与了调研，使用数据涉及毕业生初始薪酬，未来三年单位招聘数量变化等部分。