



西安医学院
XI'AN MEDICAL UNIVERSITY

2017 届毕业生 就业质量报告

目录

学校概况.....	3
第一篇 毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生规模和结构.....	6
（一）总体规模.....	6
（二）结构分布.....	6
二、就业率及就业方式.....	10
（一）就业率.....	10
（二）就业方式.....	12
三、就业流向.....	13
（一）就业地区分布.....	13
（二）就业单位分布.....	14
（三）就业行业分布.....	14
（四）就业职业分布.....	15
第二篇 就业质量相关分析.....	17
一、协议就业率.....	17
二、升学率.....	17
（一）国内升学.....	17
（二）出国（境）.....	18
三、专业对口情况.....	18
四、就业初始薪酬.....	20
五、基层就业率.....	21
第三篇 就业发展趋势分析.....	22
一、本科毕业生规模持续扩大，就业率稳中有长.....	22
二、就业地域以省内为主，关中地区较为集中.....	22
三、医药卫生类毕业生就业市场预测.....	22
第四篇 就业创业工作举措.....	25
一、统一思想，明确目标，夯实责任.....	25
二、修订工作制度，健全工作机制.....	25
三、加强设施建设，完善保障机制.....	25
四、拓展校园招聘空间，提升就业服务水平.....	26
五、全面提升就业创业指导水平，积极引导学生面向基.....	26
六、以就业帮扶为重点，做好经济困难学生就业工作.....	27
第五篇 对学校教育教学的反馈.....	28
一、对学校人才培养的影响.....	28
（一）毕业生对学校人才培养的评价.....	28
（二）人才培养改进措施.....	30
二、对就业创业服务工作的反馈.....	30
（一）对就业创业服务工作的评价.....	30
（二）就业创业服务工作的改进措施.....	32
报告说明.....	33

学校概况

西安医学院是陕西省人民政府举办的一所全日制普通本科院校，其前身是创建于 1951 年的陕西省卫生学校。1959 年省政府设陕西省卫生干部学院建制。1994 年国家教委批准成立陕西医学高等专科学校。2006 年 2 月经教育部批准，升格为本科院校，更名为西安医学院。

学校由含光校区、未央校区、高新校区组成，学校总占地面积 76 万 m²，总建筑面积 98.8 万 m²，固定资产总值 11.1 亿元，其中教学科研仪器设备总值 1.3 亿元。图书馆纸质藏书 126.8 万册，电子图书 161.7 万册。

学校建成了较为完善的实践（实习）教学基地，现有附属医院（陕西省人民医院）、第一附属医院、第二附属医院、附属宝鸡医院、附属汉江医院 5 所直属附属医院，总床位近 6000 张，另有非直属附属医院 19 所，实习基地 65 所。其中附属医院（陕西省人民医院）和第一附属医院是陕西省人民政府举办的大型综合性三级甲等医院，是国家全科医生培训基地。陕西省人民医院还是陕西省临床医学研究院、国家药物临床机构、国家级卫生应急医疗救援队伍建设单位。

学校现有临床医学院、护理学院、药学院等 14 个教学单位。开办有研究生教育、普通本科教育和继续教育。临床医学具有一级学科硕士专业学位授予权，目前有全科医学、内科学、外科学、眼科学等 16 个二级学科硕士学位授权点。普通本科教育开办有临床医学、护理学、药学、预防医学、口腔医学等 18 个本科专业。现有省级重点

专业（特色专业）3项，省级“专业综合改革试点项目”专业3项。

学校现有专任教师810人，具有副高及其以上职称的463人，占专任教师总数的57.2%；有研究生学历的608人，占专任教师总数的75.1%。有国家“百千万人才工程”人选1名，享受国务院政府津贴人才2名，享受“三秦人才津贴”8名；教育部新世纪优秀人才3名；有陕西“百人计划”特聘专家4名；有“陕西省三五人才工程”、省突出贡献专家和省科技新星5名；有陕西省省级教学名师6名；有全国“三八红旗手”、省部级“先进工作者”、“师德先进个人”11名。学校现有全日制本科生13650人，研究生298人。升本以来，学校共为国家培养医药卫生人才3万余人，毕业生就业率一直保持在90%以上。

学校坚持“面向基层，立足陕西，培养高素质应用型医药卫生人才”的培养理念，始终坚持“教学中心地位”不动摇，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，教育教学水平逐年提高。在教育部和卫生部共同组织实施的“卓越医生教育培养计划”中，学校成为第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校和第一批临床医学硕士专业学位研究生培养模式试点高校。现有省级教学成果奖6项，国家级卓越医生教学改革试点项目3项，省级教改课题16项，省级本科精品资源共享课程及精品课程12门，省级优秀教学团队5个，省级人才培养模式创新实验区4个，省级实验教学示范中心5个，国家级大学生校外实践基地1个，省级大学生校外实践教育基地2个。

学校坚持以学科建设为龙头，以国家自然科学基金优先资助领域

为导向，加大科研平台建设，科研项目、科研经费、科研成果数量逐年上升。现有陕西省呼吸病防治及诊治工程研究中心 1 个、陕西省缺血性心血管疾病重点实验室 1 个、陕西省第二批科普基地 1 个、陕西省临床医学分中心 6 个、校级研究所（中心）7 个。近五年来，学校获批国家自然科学基金项目 39 项，国家社会科学基金项目 1 项，其他国家部委项目 2 项，省级项目 143 项；获省级以上科研成果一等奖 2 项，二等奖 7 项，三等奖 6 项，获批专利 46 项。

学校积极与第四军医大学、西安交通大学医学院在人才培养、学科建设、科学研究等方面开展战略协作。先后与美国韦伯州立大学、韩国庆熙大学、意大利 CBM 大学和瑞典隆德大学等国外院校建立了合作交流关系，为进一步加强对外交流与合作打下了基础。

学校坚持服务地方经济和社会发展，先后被确定为陕西省全科医生培训基地、陕西省基层医生培训中心，为陕西基层医疗卫生事业的发展做出了重要贡献。

目前，学校大力实施“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”战略，全面提高教育教学质量、科研水平和社会服务能力，进入了以内涵式发展为主的新阶段，学校各项事业呈现出蓬勃发展的良好局面。全校师生员工齐心协力，奋发图强，争取早日建成西北医科大学。

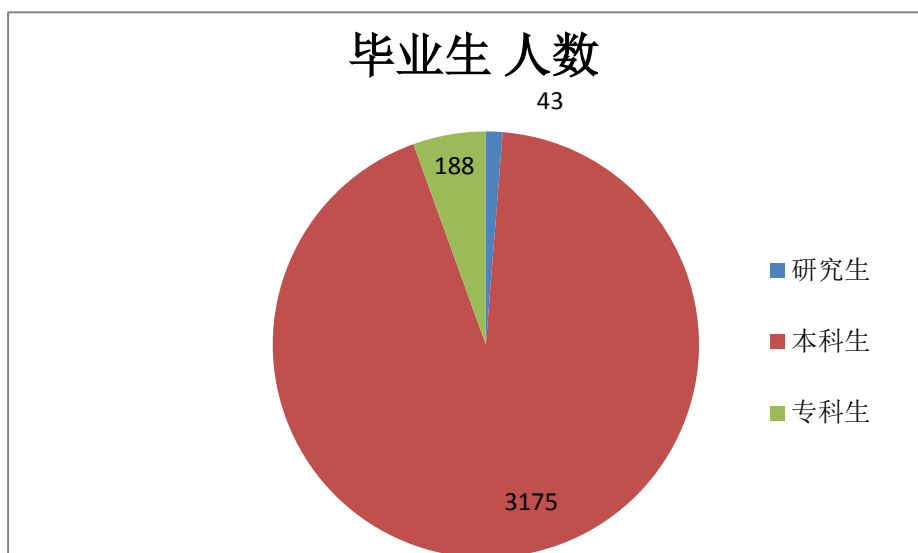
第一篇 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模

西安医学院 2017 届毕业生共计 3406 人，其中研究生 43 人，占毕业生人数的 1.26%；本科毕业生 3175 人，占毕业生人数的 93.22 %；专科毕业生 188 人，占毕业生人数的 5.52 %。

图 1-1 2017 届毕业生总体规模（单位：人）



数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（二）结构分布

1. 数量结构

研究生：学校 2017 届毕业研究生共 43 人，全部分布在研究生处。

本科生：学校 2017 届毕业本科生共 3175 人，分布在 9 个院系，其中临床医学院、护理学院、药学院毕业生人数最多，占比分别为 30.17%、18.43%、16.09%。

表 1-1 2017 届本科毕业生的院系分布

序号	院系	人数	比例
1	临床医学院	958	30.17%
2	护理学院	585	18.43%
3	药学院	511	16.09%
4	医学技术系	404	12.72%
5	卫生管理系	241	7.59%
6	公共卫生系	190	5.98%
7	全科医学院	124	3.91%
8	英语系	105	3.31%
9	口腔医学系	57	1.80%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

专科生：学校 2017 届毕业专科生共 188 人，分布在护理学院和医学技术系，占比分别为 71.28%、28.72%。

表 1-2 2017 届专科毕业生的院系分布

序号	院系	人数	比例
1	护理学院	134	71.28%
2	医学技术系	54	28.72%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

2. 专业结构

毕业研究生：学校 2017 届毕业研究生分布在 6 个专业，其中全科医学专业人数最多，占比 51.16%。

表 1-3 2017 届毕业研究生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	全科医学	22	51.16%
2	内科学	7	16.28%
3	外科学	6	13.95%
4	眼科学	3	6.98%
5	神经病学	3	6.98%
6	精神病与精神卫生学	2	4.65%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在 ± 0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

本科毕业生：学校 2017 届本科毕业生分布在 17 个专业方向，其中临床医学专业和护理学专业人数最多，占比分别为 28.47%和

18.49%。

表 1-4 2017 届本科毕业生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	临床医学	904	28.47%
2	护理学	587	18.49%
3	药学	209	6.58%
4	医学检验技术	177	5.57%
5	临床医学(医学影像学)	169	5.32%
6	预防医学	140	4.47%
7	临床医学(全科医学)	124	3.91%
8	公共事业管理(卫管)	122	3.84%
9	公共事业管理(卫法)	119	3.75%
10	市场营销（医药营销）	113	3.56%
11	中药学	112	3.53%
12	英语(医学)	104	3.28%
13	药学(临床药学)	79	2.49%
14	临床医学（麻醉学）	59	1.86%
15	临床医学(眼视光)	57	1.80%
16	口腔医学	57	1.80%
17	临床医学(精卫)	51	1.61%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

专科毕业生：学校 2016 届专科毕业生分布于助产专业和眼视光技术专业。

表 1-5 2017 届专科毕业生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	助产	134	71.28%
2	眼视光技术	54	28.72%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

3. 性别结构

学校 2017 届毕业生中，男生 896 人，女生 2510 人，女生人数较多，男女性别比为 0.36:1，从各学历层次来看，女生人数均多于男生。

表 1-6 2017 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男: 女)
	人数	比例	人数	比例	
毕业研究生	17	39.53%	26	60.47%	0.65:1
本科毕业生	872	27.46%	2303	72.54%	0.38:1
专科毕业生	7	3.72%	181	96.28%	0.04:1
总体	896	26.31%	2510	73.69%	0.36:1

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

4. 生源结构

学校 2017 届毕业生以陕西生源为主（占比 86.91%），分布于全国各地。专科毕业生全部为陕西生源。

表 1-7 2017 届毕业生生源地分布

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	总计	比例
省内生源	31	72%	2741	86.33%	2960	86.91%
省外生源	12	28%	434	13.67%	446	13.09%
甘肃	1	2%	47	1.48%	48	1.41%
四川	2	5%	33	1.04%	35	1.03%
山西	-	-	28	0.88%	28	0.82%
河南	1	2%	27	0.85%	28	0.82%
青海	-	-	28	0.88%	28	0.82%
内蒙	-	-	25	0.79%	25	0.73%
河北	1	2%	24	0.76%	25	0.73%
宁夏	-	-	23	0.72%	23	0.68%
湖北	4	9%	18	0.57%	22	0.65%
湖南	-	-	18	0.57%	18	0.53%
云南	-	-	15	0.47%	15	0.44%
贵州	-	-	15	0.47%	15	0.44%
新疆	-	-	13	0.41%	13	0.38%
安徽	1	2%	11	0.35%	12	0.35%
江苏	-	-	12	0.38%	12	0.35%
福建	-	-	12	0.38%	12	0.35%
广西	-	-	12	0.38%	12	0.35%
山东	1	2%	10	0.31%	11	0.32%
重庆	-	-	11	0.35%	11	0.32%
辽宁	-	-	9	0.28%	9	0.26%
江西	-	-	9	0.28%	9	0.26%
西藏	-	-	9	0.28%	9	0.26%
吉林	1	2%	7	0.22%	8	0.23%
黑龙江	-	-	8	0.25%	8	0.23%

海南	-	-	7	0.22%	7	0.21%
浙江	-	-	3	0.09%	3	0.09%

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

二、就业率及就业方式

（一）就业率

1. 总体就业率

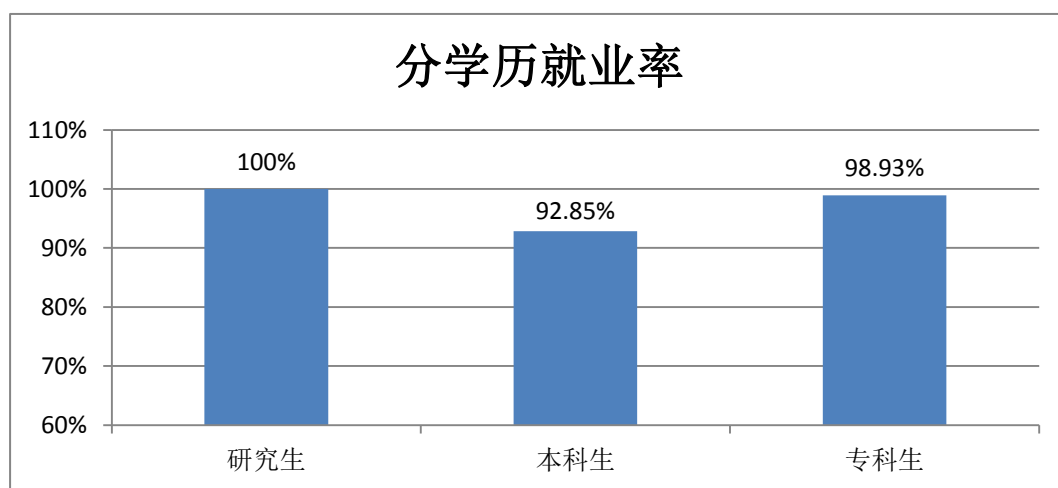
截止 2017 年 11 月 30 日，学校 2017 届毕业生的总体就业率为 93.27%。

2. 各层次/专业的就业率

截止 2017 年 11 月 30 日，学校 2017 届各层次、各专业毕业生的就业率统计如下：

2.1 各层次就业率

图 1-2 2017 届毕业生就业率分布



注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用形式就业、国家基层项目、升学、出国（境）、自主创业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

毕业研究生：学校 2017 届毕业研究生就业率为 100%。

本科毕业生：学校 2017 届本科毕业生 92.85%。

专科毕业生：学校 2017 届专科毕业生就业率为 98.93%。

2.2 各专业就业率

毕业研究生：学校 2017 届毕业研究生包括 6 个专业，就业率全部为 100%，实现了完全就业。

表 1-8 2017 届毕业研究生各专业就业率分布

专业名称	总人数	就业人数	就业率
内科学	7	7	100%
神经病学	3	3	100%
精神病与精神卫生学	2	2	100%
外科学	6	6	100%
眼科学	3	3	100%
全科医学	22	22	100%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

本科毕业生：学校 2017 届本科毕业生分布在 17 个专业方向，其中 14 个专业就业率达到 90%以上，就业率前三名的专业分别是市场营销、口腔医学和临床医学(医学影像)，就业率分别为 98.28%、98.25% 和 98.22%。

表 1-9 2017 届本科毕业生各专业就业率分布

专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
市场营销	116	114	98.28%
口腔医学	57	56	98.25%
临床医学（医学影像）	169	166	98.22%
临床医学(全科医学)	124	121	97.58%
临床医学（眼视光）	57	55	96.49%
中药学	109	104	95.41%
预防医学	139	132	94.96%
公共事业管理（卫法）	118	112	94.92%
医学检验技术	178	168	94.38%
护理学	585	551	94.19%
临床医学（麻醉学）	60	55	91.67%
英语	105	96	91.43%
临床医学	898	817	90.98%
药学	207	187	90.34%
公共事业管理(卫管)	123	107	86.99%

药学（临药）	79	67	84.81%
临床医学（精神卫生）	51	40	78.43%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

专科毕业生：学校 2017 届专科毕业生分布在眼视光技术和护理专业，就业率分别为 100%和 98.6%。

2.3 建档立卡家庭贫困毕业生就业率

2017 届毕业生中共有建档立卡家庭贫困毕业生 164 人，截止 2017 年 7 月 1 日初次派遣时，已实现 100%就业。

（二）就业方式

2017 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主，“其他录用形式就业”和“升学”次之。按学历层次来分，毕业研究生主要以“签就业协议”（86.04%）和“其他录用形式”（13.95%）的方式就业；本科毕业生的主要以“签就业协议”（46.79%）、“其他录用形式”（34.80%）和“升学”（10.61%）的方式就业；专科生的主要就业方式为“其他录用形式就业”（76.06%）。

表 1-10 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
签就业协议形式就业	37	86.04%	1486	46.79%	35	18.61%
其他录用形式就业	6	13.95%	1105	34.80%	143	76.06%
国家基层项目	0	0%	1	0.03%	0	0%
地方基层项目	0	0%	3	0.09%	0	0%
自主创业	0	0%	2	0.06%	0	0%
升学	0	0%	337	10.61%	8	4.25%
出国、出境	0	0%	14	0.44%	0	0%

注：百分比=（各毕业去向人数/各层次就业总数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

三、就业流向

（一）就业地区分布

2017 届毕业生就业地区以陕西省省内为主，占比 98.82%。省外就业人数较多的有北京市、四川省，占比 1.56%和 1.19%。

表 1-11 2017 届毕业生就业地区分布

就业区域	毕业硕士生	本科毕业生	专科毕业生	总体
省内就业	76.74%	93.76%	99.88%	93.82%
省外就业	23.21%	6.24%	1.02%	6.18%
北京	2.32%	1.66%	0%	1.56%
四川	2.32%	1.22%	0.56%	1.19%
青海	2.32%	0.97%	0%	0.93%
湖北	6.97%	0.61%	0%	0.67%
河北	2.32%	0.65%	0%	0.63%
山东	2.32%	0.61%	0.56%	0.63%
吉林	2.32%	0.32%	0%	0.35%
安徽	2.32%	0.20%	0%	0.22%

注：百分比=（各就业区域人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

城市分布：陕西省内的毕业生主要流向了西安市，占毕业生总数的 51.94%，其中包括 75.76%的毕业研究生、50.43%的本科毕业生和 67.23%专科毕业生。

表 1-12 2017 届毕业生省内就业城市分布

就业城市	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
西安市	75.76%	50.43%	67.23%	51.94%
咸阳市	12.12%	8.26%	6.21%	8.17%
渭南市	3.03%	7.35%	11.30%	7.57%
宝鸡市	3.03%	7.22%	7.91%	7.22%
汉中市	3.03%	6.66%	4.52%	6.46%
榆林市	—	6.92%	0.57%	6.38%
安康市	3.03%	4.07%	0.57%	3.81%

商洛市	-	3.98%	1.69%	3.77%
延安市	-	3.37%	-	3.09%
铜川市	-	1.73%	-	1.59%

注：百分比=（各城市就业人数/各层次就业总数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（二）就业单位分布

2017 届毕业生主要流向医疗卫生单位，总体占比 60.54%，第二流向为三资企业，占比 32.01%。

表 1-13 2017 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
医疗卫生单位	81.39%	61.26%	44.94%	60.54%
三资企业	6.97%	31.07%	51.68%	32.01%
国有企业	6.97%	2.62%	2.25%	2.66%
其他事业单位	2.32%	1.77%	1.12%	1.74%
机关	-	1.12%	-	1.03%
部队	-	1.00%	-	0.92%
中初教育单位	-	0.73%	-	0.67%
高等教育单位	2.32%	0.15%	-	0.18%
城镇社区	-	0.15%	-	0.14%
科研设计单位	-	0.08%	-	0.07%
农村建制村	-	0.04%	-	0.04%

注：百分比=（各单位性质就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（三）就业行业分布

2017 届毕业生主要流向了卫生和社会工作行业，其中研究生全部分布在卫生和社会工作及教育行业就业（卫生和社会工作：97.67%；教育行业：2.32%）；本科生和专科生就业行业以卫生与社会工作行业为主，本科生在此行业占比为 77.13%，专科生占比 78.56%。

表 1-14 2017 届毕业生就业单位行业分布

单位行业名称	毕业研究生	本科毕业生	专科生总人数
农、林、牧、渔业	-	0.73%	0.56%
采矿业	-	0.27%	0.56%
制造业	-	1.08%	-
电力、热力、燃气及水生产和供应业	-	1.00%	1.12%
建筑业	-	0.89%	2.25%
批发和零售业	-	3.93%	2.81%
交通运输、仓储和邮政业	-	0.62%	0.56%
住宿和餐饮业	-	0.73%	-
信息传输、软件和信息技术服务业	-	2.66%	5.06%
金融业	-	0.54%	-
房地产业	-	0.46%	-
租赁和商务服务业	-	1.19%	1.69%
科学研究和技术服务业	-	0.96%	2.25%
水利、环境和公共设施管理业	-	0.77%	1.12%
居民服务、修理和其他服务业	-	1.19%	3.37%
教育	2.32%	2.43%	-
卫生和社会工作	97.67%	77.13%	78.65%
文化、体育和娱乐业	-	1.46%	-
公共管理、社会保障和社会组织	-	1.69%	-
军队	-	0.27%	-

注：百分比=（各行业就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（四）就业职业分布

从不同的学历层次来看，毕业生的所从事的职业主要为卫生专业技术人员(73.46%)，其他人员(13.02%)、办事人员和有关人员(8.13%)。

具体分布如下表：

表 1-15 2017 届毕业生就业工作职位分布

工作职位类别	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
卫生专业技术人员	97.67%	72.97%	74.72%	73.46%
其他人员	-	12.55%	23.03%	13.02%
办事人员和有关人员	-	8.82%	-	8.13%
其他专业技术人员	-	2.19%	1.12%	2.09%
商业和服务业人员	-	0.92%	1.12%	0.92%
教学人员	2.32%	0.92%	-	0.89%

经济业务人员	-	0.65%	-	0.60%
新闻出版和文化工作人员	-	0.31%	-	0.28%
金融业务人员	-	0.15%	-	0.14%
公务员	-	0.15%	-	0.14%
科学研究人员	-	0.12%	-	0.11%
工程技术人员	-	0.12%	-	0.11%
农林牧渔业技术人员	-	0.08%	-	0.07%
军人	-	0.04%	-	0.04%

注：百分比=（各职位就业人数/各层次就业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

第二篇 就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”两个角度综合评价毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生的就业质量状况。我校针对 2017 届本科毕业生及来我校招聘的用人单位进行了调查，从我校毕业生的协议就业率、升学率、就业的专业对口率、初始薪酬水平及基层就业率等五个方面对毕业生的就业质量进行分析，具体结果分析如下：

一、协议就业率

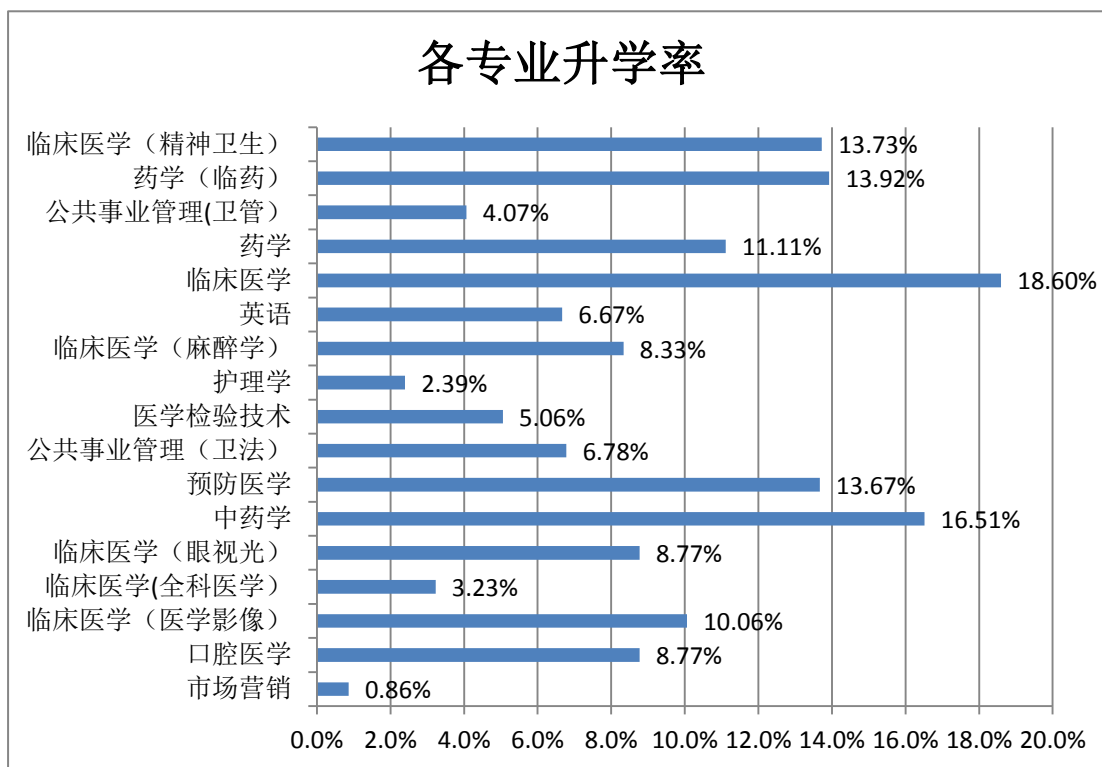
2017 届毕业生协议就业率为 50.14%（协议就业率=签订就业协议就业人数/就业总人数*100.00%）与 2016 届的协议就业率(48.25%)相比有所提高。

二、升学率

（一）国内升学

2017 届毕业生国内升学主体是本科生考研升学，升学率为 10.61%。升学率排在前三位的专业有临床医学（18.60）、中药学（16.51%）和预防医学（13.67%）。

图 2-1 2017 届本科毕业生各专业升学率分布



注：升学率=（各专业升学人数/各专业总人数）*100.00%。

因四舍五入保留两位小数，各分项比之和可能存在±0.01 的误差。

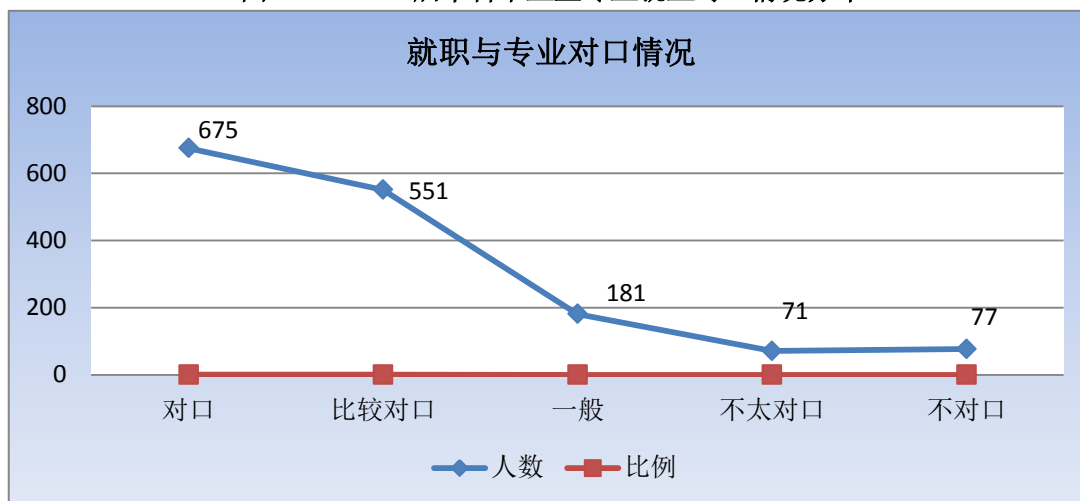
数据来源：高校毕业生就业信息综合管理系统

（二）出国（境）

2017 届毕业生共有 14 人出国/境学习，较之前有大幅提高。出国（境）学习人员全部为本科毕业生。

三、专业对口情况

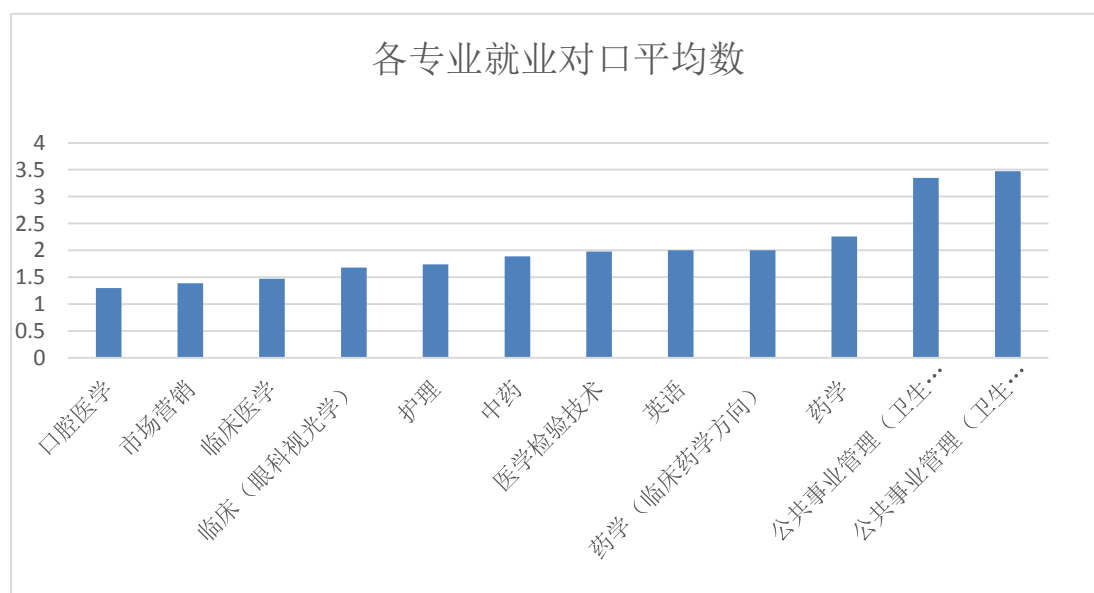
图 2-2 2017 届本科毕业生专业就业对口情况分布



注：统计样本容量：1577 人。

根据对我校 2017 届毕业生就业状况的调查统计，我校 2017 届本科毕业生就业与专业对口率达到 78.8%（包括对口和比较对口），保持在较高水平。

图 2-3 2017 届本科毕业生各专业就业对口平均数分布



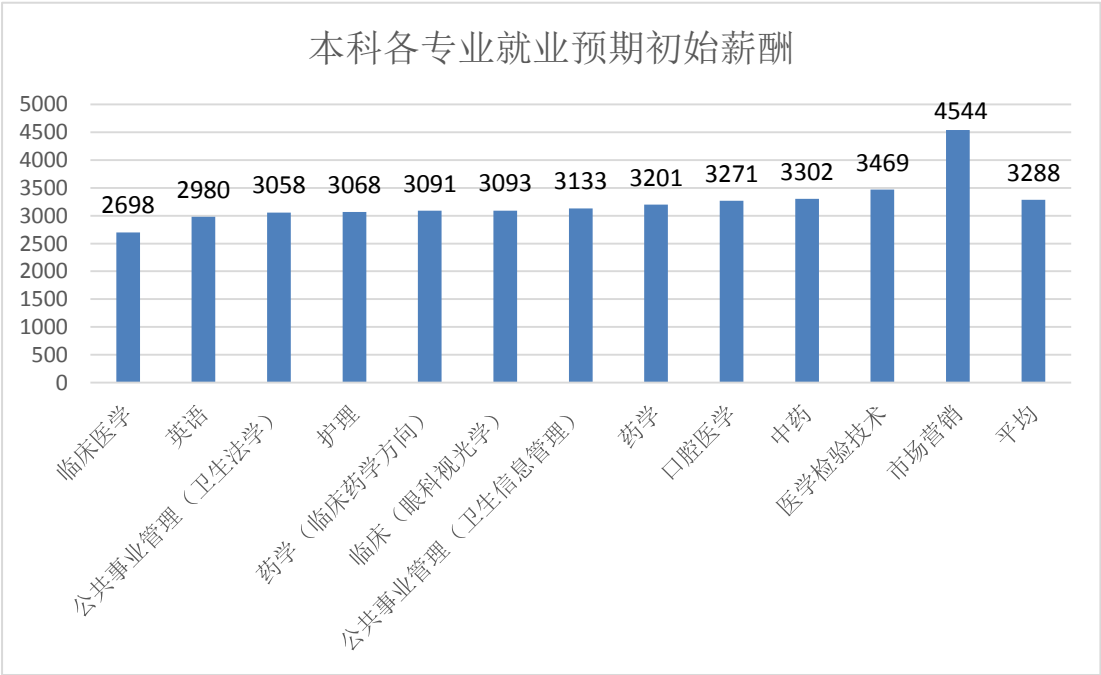
注：统计样本容量：1577 人

对口率最高的专业分别是“口腔医学”、“市场营销”和“临床医学”，最低的是公共事业管理专业。

四、就业初始薪酬

2017 届毕业生就业状况调查结果显示，本届毕业生的预期初始薪酬的为 3288 元，实际平均初始薪酬为 3169 元。这两个调查结果基本一致，反映我校本科生的初始薪酬大致在 3000 元以上。

图 2-4 2017 届本科毕业生各专业毕业生预期初始薪酬分布



注：统计样本容量：1577 人

本科各专业中，临床医学专业毕业生的预期初始薪酬最低，主要原因有两点，一是根据国家规定，临床医学专业毕业生必须在工作一年后才能参加国家执业医师资格考试，考试合格后才能获取行医资格，其次有些医院还要求临床医学专业学生就业之初必须参加国家规范化培训，培训结束后才能正式上岗；二是临床医学专业学生大多在基层医院，且带有事业编制，这种就业相对隐性福利较多，而显性工资较低，这两点情况在其他医学类专业中同样存在。对于市场营销专业初始薪酬最高的主要原因可能是就业去向大多在医药企业，这类用人

单位相对显性工资较高，而隐性福利较少。

五、基层就业率

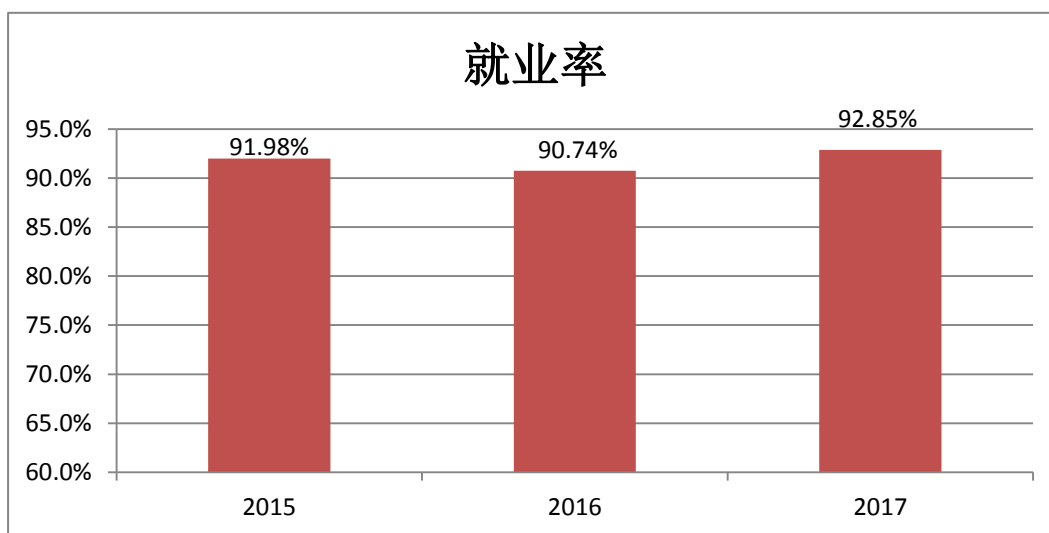
除去升学学生以外，按照县及县以下为基层就业和县以上为非基层就业的划分方式，我校 2017 届学生基层就业的比例为 51.95%。

第三篇 就业发展趋势分析

一、本科毕业生规模持续扩大，就业率稳中有长

学校毕业生以本科为主，近三年来人数不断增加（2015 年 2857 人；2016 年 2893 人；2017 年 3175 人），就业率保持在 90%以上，且稳中有长。2017 届本科生就业率较 2016 届上涨 2.26 个百分点，就业状况良好。

图 3-1 学校近三年本科生就业率



二、就业地域以省内为主，关中地区较为集中

就业地域以本省为主(93.82%)，历年来，我校培养的卫生人才遍布于陕西省内，这一流向为我省的医疗卫生事业发展提供了持续的人才支撑。省内就业地域较为集中的分布在西安、咸阳等关中地区(60.11%)，表明学生就业时更倾向于城市等经济发展较好的地区。

三、医药卫生类毕业生就业市场预测

1. 近三年我校招聘会用人单位数量和招聘岗位对比

图 3-2 学校近三年招聘单位数分布



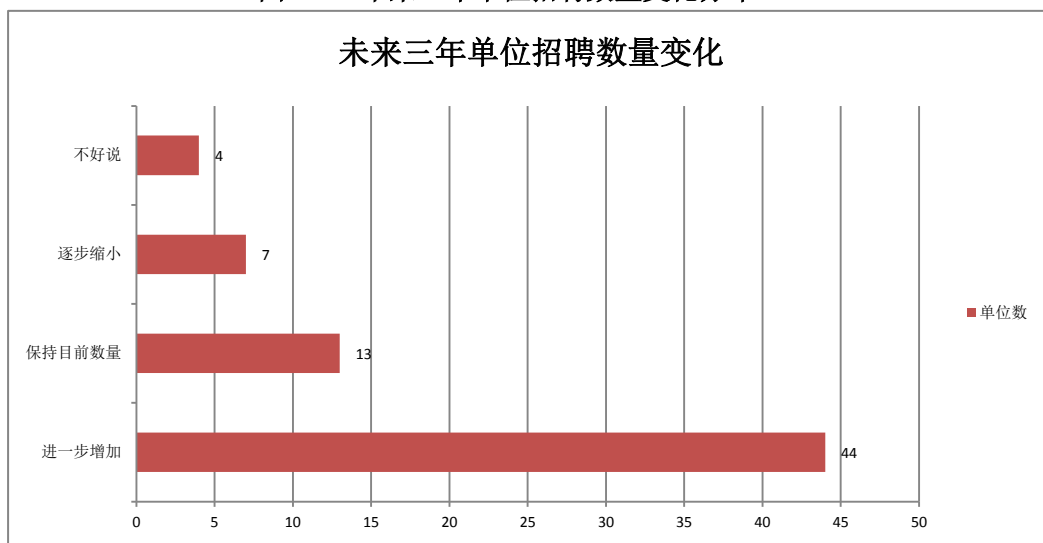
图 3-3 学校近三年招聘岗位数分布



近三年（2015-2017 年）我校招聘会用人单位数量和招聘岗位的调查统计数据显示：有用人需求的招聘单位和招聘岗位呈持续上涨趋势。这表明医药卫生类毕业生未来的就业市场还会持续看好。

2. 今后三年用人单位需求状况调查对比

图 3-4 未来三年单位招聘数量变化分布



注：样本容量：68

上图数据为我校 2017 年对用人单位用人需求的调查统计。数

据显示：被调查的 68 家单位中有 44 家单位未来三年要进一步扩大招聘规模，占比 64.71%；保持目前招聘规模的单位有 13 家，占比 19.12%；逐步缩小招聘规模的有 7 家，占比 10.29%；不确定的有 4 家，占比 5.88%。从以上数据表明，未来三年用人单位的用人需求总量会持续增加。

3. 宏观形势预测

进入 2017 年医药行业政策利好消息不断。“一带一路”倡议的实施，为我国医药行业的产品与技术走出国门带来了更多的机遇；

“十三五”规划中明确指出医药研发是未来重点推进任务，将重点发展重大疾病化学药物、生物技术药物、新疫苗等多个创新药物品类；二胎全面开放，带动的孕育等相关领域带动了医药行业的专业人才需求，等等。预测在未来的一段时间内医药类学生就业仍会维持较好的发展态势。

第四篇 就业创业工作举措

西安医学院坚持“面向基层，立足陕西，培养高素质应用型医药卫生人才”的办学定位，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，在医疗卫生体制改革的大背景下，面对新的契机，不断创新思路促进毕业生高质量高比例就业。

一、统一思想，明确目标，夯实责任

3月初，学校召开了就业工作领导小组会议，总结了2016年就业工作情况，表彰了2016年就业工作先进单位和个人，安排部署了2017年就业工作，与各院系签订了就业工作目标责任书，统一了思想，明确了目标，夯实了责任。

二、修订工作制度，健全工作机制

修订了《毕业生质量跟踪调查办法》和《就业工作管理办法》。新修订的《毕业生质量跟踪调查办法》更具体，操作性更强。修订后的《就业工作管理办法》增加了经济困难毕业生就业率考核指标，强调了就业率统计工作的“四不准”要求。

三、加强设施建设，完善保障机制

2017年招就处在原有招聘会场地设施(含光校区图书馆一二层)的基础上，对一层的招聘大厅进行了隔断改造，设置标准化招聘展位44个。同时，还在未央校区学生公寓6号楼组建了大学生创业孵化

基地。目前已有用人单位招聘宣教室 1 间、用人单位招聘面试室 2 间、700 平米的招聘大厅、500 平米标准化招聘场地和 100 平米的创业孵化基地。形成了较为完善的就业创业工作保障机制。

四、拓展校园招聘空间，提升就业服务水平

针对 2017 届毕业生，学校召开大中型校园招聘会 10 场，参会单位 539 家，提供招聘岗位 17296 个。参与协办陕西省医药类大型招聘会、陕西省县及以下医疗机构定向招聘会 4 场。较 2016 年，2017 年校园招聘具有如下特点：1. 规模大，岗位多； 2. 招聘质量有提升，毕业生签约率较高。招聘岗位以医疗卫生岗位为主，60%以上的岗位能纳入事业单位编制。根据对 2017 届毕业生问卷调查统计分析，34.69%的毕业生是通过我校招聘会落实工作的。

2017 年以加强就业工作信息化建设为中心，进一步提升就业服务水平。充实、丰富学校就业信息网，充分发挥微信公众号、qq 群等网络信息工具的作用，及时发布各类招聘招考信息，为确保学生获得充分就业机会提供了坚强的保障。

五、全面提升就业创业指导水平，积极引导学生面向基层就业

召开了《就业与创业指导》和《职业生涯规划》课程的教学研讨会，加强课程建设，提高教学质量。两门课全年授课共 590 学时，教学效果良好。

召开了毕业班辅导员经验交流和技能提升培训会，提高就业创业

指导水平。

号召各院系及毕业班辅导员按照“五个一”要求（召开一次全院性毕业生就业工作动员会，各毕业班召开一次就业主题班会，院系领导和毕业班辅导员至少主动参加一次大型招聘会，辅导员主动联系学生了解就业状况至少一次，辅导员对未就业学生推荐工作至少一次），加强就业指导力度。

积极引导和鼓励毕业生面向基层就业。2017 届毕业生基层就业率为 51.95%，其中有 91 名本科毕业生投身乡镇卫生院工作，5 名学生顺利通过和田、阿里地区招录公务员考察。

六、以就业帮扶为重点，做好经济困难学生就业工作

2017 届毕业生共有经济困难学生 1454 人，建档立卡学生 164 人。学校把经济困难学生的就业帮扶工作作为扶贫工作重点，先后下发《关于做好家庭经济困难、就业困难少数民族、身体残疾毕业生就业帮扶工作的通知》（西医发〔2017〕44 号）和《关于进一步加强未就业建档立卡毕业生就业帮扶工作的通知》（西医发〔2017〕57 号）等文件，先后召开 4 次专题会议，明确了就业帮扶的总目标和总体要求，确定了对普通家庭经济困难就业困难学生“一对多”的帮扶模式和对建档立卡学生“一对一”的帮扶模式。

截至 11 月 30 日，经济困难学生就业率达 94.22%，比普通学生高 0.95%，建档立卡学生就业率为 100%。

第五篇 对学校教育教学的反馈

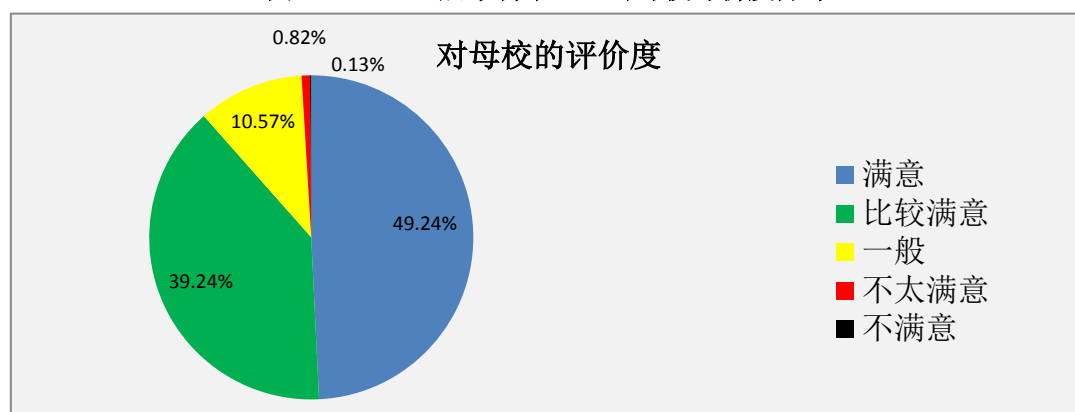
学校在 2016 年已初步完善了招生、人才培养和就业联动机制，学校就业中心、招生办、教务处和研究生处等相关部门共同对每届毕业生的就业信息和统计数据进行分析研判，形成调研报告，以备学校科学调整招生计划，深化教育教学改革，不断提高人才培养质量。

一、对学校人才培养的影响

（一）毕业生对学校人才培养的评价

1. 毕业生对母校的整体满意度

图 5-1 2017 届本科毕业生对母校评价度分布

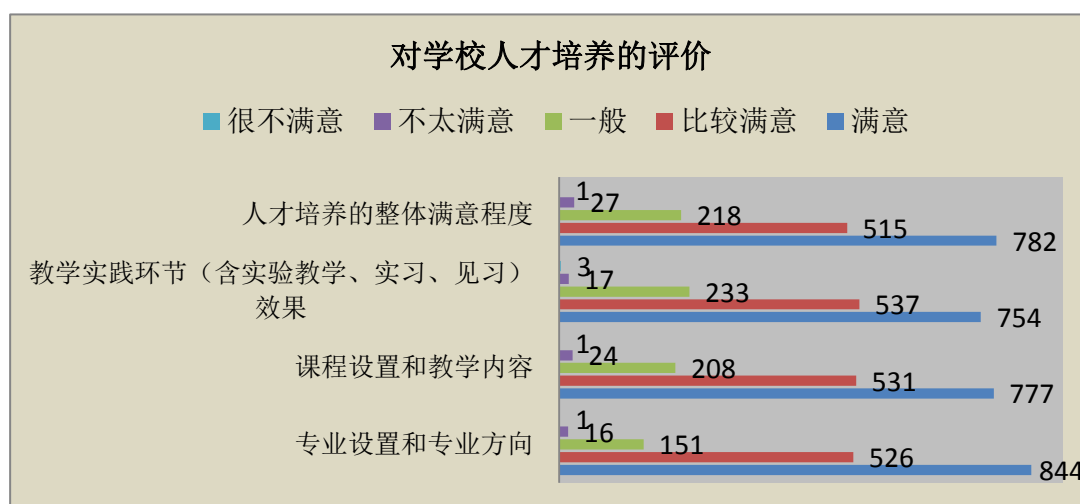


注：样本容量：1577 人

以学校的教育教学、环境设施、管理服务为指标，学校对 2017 届毕业生对学校的整体满意度进行了调查，调查数据表明，毕业生对母校的整体满意度（满意和比较满意）为 88.48%，不太满意和不满意的占比为 0.95%。

2. 毕业生对学校人才培养的评价

图 5-2 2017 届本科毕业生对学校人才培养分布

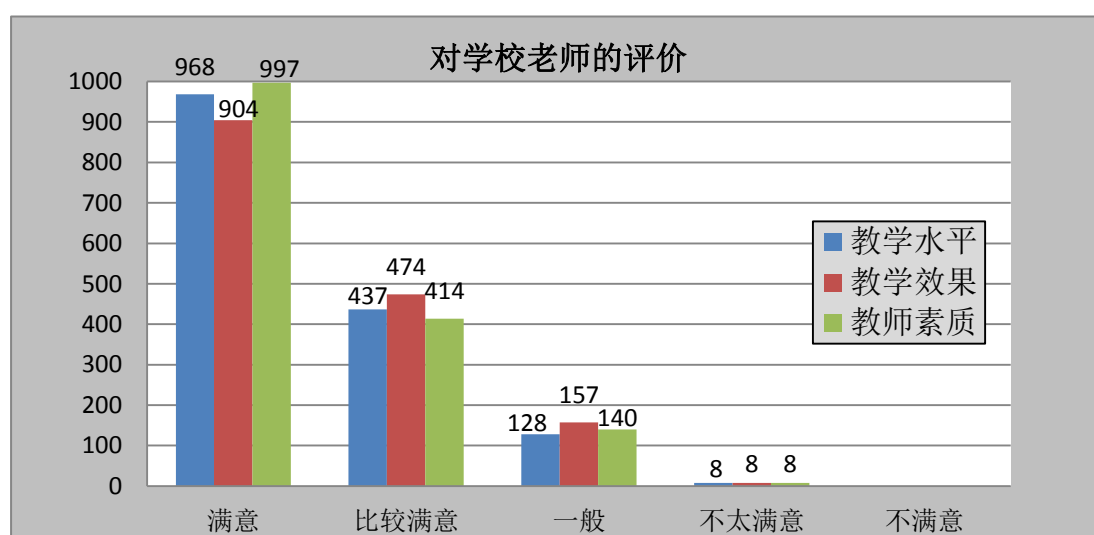


注：样本容量：1577 人

从统计数据可以看出，毕业生对我校教学实践环节（含实验教学、实习、见习）效果、课程设置和教学内容、专业设置和专业方向的满意度（满意和比较满意）依次为：81.86%、82.94%、86.87%。对人才培养的整体满意度为（满意和比较满意）82.24%。

3. 毕业生对老师的评价

图 5-3 2017 届本科毕业生对老师评价度分布



注：样本容量：1577 人

从教学水平、教学效果和教师素质三个方面，毕业生对我校教师的进行评价，满意率（满意和比较满意）依次为：89.09%、87.38%

和 89.47%。

（二）人才培养改进措施

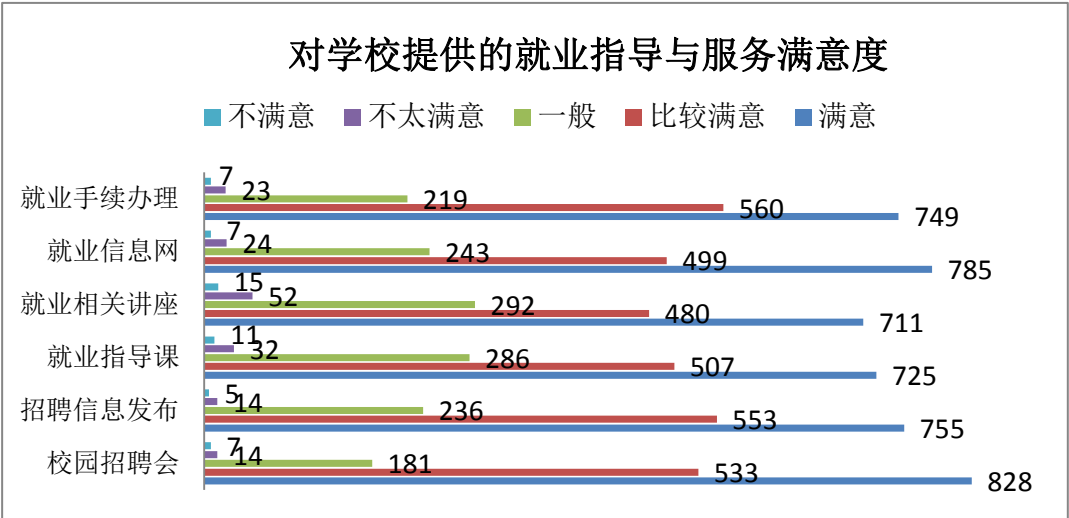
对 2017 届毕业生就业状况调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度为 88.48%，对母校教育教学的总体满意度为 82.24%，对母校专业设置和专业方向、课程设置和教学内容、教学实践环节（含实验教学、实习、见习）效果的满意度都达到了 85%以上。同时毕业生也对母校人才培养提出了建议：加强实践教学（含实验教学、实习、见习），提高实践教学效果。毕业生认为实践教学关系到学生对医学理论的实际运用，对于医学生而言十分重要。因此，学校应确立“能力本位”的素质教育理念，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在课程改革、教学等方面突出创新和实践，推进素质教育，提高课堂教学质量。同时，学校还应积极探索推进校企合作机制，创新实践教学平台，突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对就业创业服务工作的反馈

（一）对就业创业服务工作的评价

1. 毕业生对学校提供的就业创业指导与服务的满意度

图 5-4 2017 届本科毕业生对学校提供的就业指导与服务满意度分布

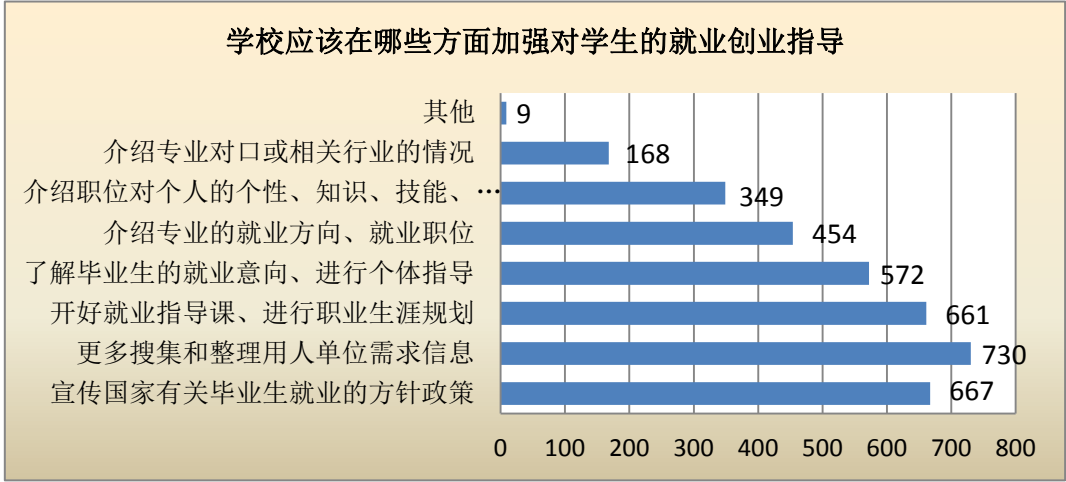


注：样本容量：1577 人

从统计数据可以看出，学生对校园招聘会满意度（满意和比较满意）最高（86.30%），这是我校学生落实工作的一个重要途径。学生对就业手续办理、就业信息网、招聘信息发布就业指导课、等就业指导与服务的满意度分别为 83.01%、81.42%、82.94%。对就业讲座和就业就业指导课的满意率先对较低，分别为：75.52%和 78.12%。

2. 学校应该在哪些方面加强对学生的就业创业指导

图 5-5 2017 届本科毕业生对学校就业创业指导建议分布



注：样本容量：1577 人

统计图表显示排在首位的是“更多搜集和整理用人单位需求信息

方面”(730 人),其次是“宣传国家有关毕业生就业的方针政策”(667 人),第三是“开好就业创业指导课、进行职业生涯规划”(661 人)。另外毕业生对个性化就业指导、专业就业方向及专业职业发展状况等也有较高的指导需求。

(二) 就业创业服务工作的改进措施

学校一直重视就业创业指导工作,但在实际工作中仍然存在一些不足,结合在毕业生调查中提出的建议,针对今后的工作,提出如下具体改进措施:

1. 加强就业创业指导和职业规划课程的教学管理,开展教学研讨会,加强课程建设,提高教学质量;加强师资队伍建设,提高教学水平。提升就业创业指导讲座质量。加强就业工作人员技能培训,提高就业创业指导水平。

2. 按照“五个一”的就业创业工作要求,进一步推进精准化就业创业指导工程建设,力争达到就业创业指导“摸排清、把握准、科学教育、有效指导”的目标,实现个性化、精准化的就业创业指导。

3. 加大对国家和省上就业创业政策的学习研究,加大宣传落实力度,积极鼓励和引导学生自主创业和面向基层就业。

4. 进一步创新校园招聘模式和就业信息发布方式,提高就业管理服务水平。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部学生司《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件精神，编制和正式发布《西安医学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1、高校毕业生就业信息综合管理系统。数据统计截止日期为 2017 年 11 月 30 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、本校 2017 届毕业生就业调研数据。调研数据面向全校 2017 届本科毕业生，共发放调查问卷 3051 份，回收 2195 份，回收率为 71.94%。有效问卷为 1577 份，有效率为 71.85%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、用人单位调研数据，源自 2017 年 3 月 10 日参加学校 2017 年春季校园招聘会参会单位，有 69 家单位参与了调研，使用数据涉及毕业生初始薪酬，未来三年单位招聘数量变化等部分。